

ACUERDO mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal.

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Secretaría de Hacienda y Crédito Público.- Secretaría de la Función Pública.

AGUSTIN GUILLERMO CARSTENS CARSTENS, Secretario de Hacienda y Crédito Público, y SALVADOR VEGA CASILLAS, Secretario de la Función Pública, con fundamento en los artículos 31, fracción XXIV, y 37, fracción XVIII bis, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 3, 66 y 70 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 4o. del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y 6 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública.

CONSIDERANDO

Que el artículo 66 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria establece que corresponde a las secretarías de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, emitir el manual de percepciones de los servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal;

Que en materia de remuneraciones de los servidores públicos de la Administración Pública Federal, corresponde a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público ejercer el control presupuestario de los servicios personales y a la Secretaría de la Función Pública establecer normas y lineamientos para la planeación y administración de personal;

Que en virtud de la heterogeneidad de los elementos y conceptos que caracterizan a los distintos grupos de servidores públicos y a fin de que exista un adecuado equilibrio entre el control, el costo de la fiscalización, el costo de la implantación y la obtención de resultados en los programas y proyectos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, es necesario prever la emisión de disposiciones específicas para el otorgamiento de las remuneraciones, y

Que con el propósito de continuar con el establecimiento y operación del sistema de control presupuestario de los servicios personales a que se refiere el artículo 70 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, es necesario avanzar en el desarrollo e instrumentación del sistema de remuneraciones de los servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, hemos tenido a bien expedir el siguiente

ACUERDO

Unico.- Se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, conforme a lo siguiente:

Objeto

Artículo 1.- El presente ordenamiento tiene por objeto establecer las disposiciones generales para regular las remuneraciones de los servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Definiciones

Artículo 2.- Las definiciones previstas en los artículos 2 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y 2 de su Reglamento, serán aplicables para este Manual. Adicionalmente, para efectos de la instrumentación de este ordenamiento, se entenderá por:

- I. **Categoría:** El conjunto de puestos que se autorizan a las dependencias y entidades, que por su rama de especialidad técnica o profesional requieren de un esquema de remuneraciones particular;
- II. **Compensaciones:** Las remuneraciones complementarias al sueldo base tabular, que se cubren a los servidores públicos que corresponda y que se integran a los sueldos y salarios. Estas remuneraciones no forman parte de la base de cálculo para determinar las prestaciones básicas, así como las cuotas y aportaciones de seguridad social, salvo aquellas que en forma expresa determinen las disposiciones aplicables. Dichos conceptos de pago en ningún caso podrán formar parte integrante de la base de cálculo para efectos de indemnización o liquidación;
- III. **Código:** La nomenclatura que permite identificar si un puesto es de base o de confianza, a qué rama pertenece, qué actividades comprende: técnicas, administrativas, profesionales u otras, así como otros atributos inherentes al puesto de que se trate;
- IV. **Grado:** El valor que se le da a un puesto del tabulador de sueldos y salarios de acuerdo con el Sistema de Valuación de Puestos;

- V. Grupo:** El conjunto de puestos del tabulador de sueldos y salarios con la misma jerarquía o rango, independientemente de su denominación, resultante del valor en puntos obtenidos en el Sistema de Valuación de Puestos;
- VI. Ley del Instituto:** La Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado;
- VII. Manual:** El Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal;
- VIII. Nivel:** La escala de percepciones ordinarias que corresponden conforme a un puesto del tabulador de sueldos y salarios. En el caso del personal de mando y de enlace, consiste en su identificación de menor a mayor, por los dígitos 1, 2 y 3. Tratándose del personal operativo que se ajusta al tabulador de sueldos y salarios con curva salarial de sector central, los niveles se identifican por los dígitos 1 al 11. Los grupos de personal que se ajustan al tabulador de sueldos y salarios con curva salarial específica, pueden contar con niveles distintos a éstos;
- IX. Sistema de Valuación de Puestos:** La metodología para determinar el valor de los puestos, en donde el valor se obtiene de la información y características de éstos, para establecer criterios de comparación que ayuden a definir una política salarial competitiva respecto al mercado laboral y equitativa dentro de la Administración Pública Federal;
- X. Sueldo base tabular:** Los importes que se consignan en los tabuladores de percepciones, por concepto de sueldos y salarios, que constituyen la base de cálculo aplicable para computar las prestaciones básicas en favor de los servidores públicos, así como las cuotas y aportaciones por concepto de seguridad social;
- XI. Sueldos y salarios:** Las remuneraciones que se deban cubrir a los servidores públicos por concepto de sueldo base tabular y compensaciones por los servicios prestados a la dependencia o entidad de que se trate, conforme al contrato o nombramiento respectivo. Los sueldos y salarios se establecen mediante importes en términos mensuales, a partir de una base anual expresada en 360 días;
- XII. Tabulador de sueldos y salarios:** El instrumento que permite representar los valores monetarios con los que se identifican los importes por concepto de sueldos y salarios en términos mensuales o anuales, que aplican a un puesto o categoría determinados, en función del grupo, grado, nivel o código autorizados, según corresponda, de acuerdo con los distintos tipos de personal, y
- XIII. Unidad:** La Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Ambito de aplicación

Artículo 3.- El presente ordenamiento es de observancia general y obligatoria para las dependencias y entidades.

Artículo 4.- Quedan sujetas a la aplicación del Manual las remuneraciones de los tipos de personal a que se refiere el artículo 31 del Reglamento de la Ley, incluidos los previstos en el anexo 1 del Manual.

Artículo 5.- La Secretaría y la Función Pública podrán emitir disposiciones que regulen, en forma complementaria, las percepciones ordinarias y, en su caso, extraordinarias de los tipos de personal a los que aplica el Manual.

Artículo 6.- Se excluye de la aplicación del Manual a las personas físicas contratadas para prestar servicios profesionales bajo el régimen de honorarios.

Artículo 7.- Los oficiales mayores o equivalentes en las dependencias y entidades y los directores generales de recursos humanos o equivalentes, serán responsables de la aplicación del Manual.

Disposiciones generales

Artículo 8.- Ningún servidor público de las dependencias y entidades podrá recibir una percepción ordinaria neta mensual por concepto de sueldos y salarios superior al límite establecido para el Presidente de la República en el Presupuesto de Egresos correspondiente.

Igualmente, ningún servidor público podrá recibir percepciones extraordinarias superiores a las que reciba el Presidente de la República, en caso contrario, se realizarán los ajustes correspondientes, en términos de las disposiciones aplicables.

Artículo 9.- Ningún servidor público podrá tener una remuneración igual o mayor que su superior inmediato en cuanto a nivel de responsabilidad y jerarquía, salvo los casos previstos en las disposiciones aplicables.

Artículo 10.- El Manual considera las remuneraciones de los servidores públicos para:

- I. Personal civil, en los términos siguientes:

- a) Operativo, comprende los puestos que se identifican con niveles salariales 1 al 11 que se ajustan al tabulador de sueldos y salarios con curva salarial de sector central y los niveles distintos a los anteriores que se ajustan a un tabulador de sueldos y salarios con curva salarial específica, así como los puestos equivalentes y homólogos a ambos.

En el anexo 2 del Manual se presenta el tabulador de sueldos y salarios con curva salarial de sector central aplicable a los puestos operativos de las dependencias y entidades, que servirá como referente, en su caso, para la aprobación y registro del tabulador de sueldos y salarios con curva salarial específica;

- b) Categorías, comprende los puestos de los niveles salariales que por las características de la dependencia o entidad requieren un tratamiento particular para la determinación y la aplicación de un tabulador de sueldos y salarios con curva salarial específica, y
- c) Mando y de enlace, comprende a los puestos de los grupos jerárquicos P al G, así como al Presidente de la República, que se ajustan al tabulador de sueldos y salarios con curva salarial de sector central y específico; asimismo, comprende los puestos que se ajustan a un tabulador de sueldos y salarios con curva salarial específica y a los equivalentes y homólogos a ambos.

En los anexos 3 A y 3 B del Manual se presentan los tabuladores de sueldos y salarios con curva salarial de sector central aplicable a los puestos de mando y de enlace de las dependencias y entidades, que servirán como referente, en su caso, para la aprobación y registro del tabulador de sueldos y salarios con curva salarial específica, y

- II. Personal militar, comprende las percepciones de los servidores públicos militares en las secretarías de la Defensa Nacional y de Marina por concepto de haberes, sobrehaberes, asignaciones y demás remuneraciones del personal militar en los términos de las disposiciones aplicables.

En el anexo 1 del Manual se presenta la relación de dependencias y entidades con el tipo de tabulador de sueldos y salarios que les aplica.

Artículo 11.- Las adecuaciones a las estructuras orgánicas, ocupacionales y salariales, así como a las plantillas de plazas que se deriven de la conversión u otras modificaciones de categorías, se deberán realizar mediante movimientos compensados y no deberán incrementar el presupuesto regularizable de servicios personales.

Artículo 12.- Las remuneraciones del personal de mando y de enlace se regularán exclusivamente por las disposiciones de este Manual, así como por aquéllas que para tales efectos emitan la Secretaría y la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias.

Artículo 13.- En ningún caso se podrán autorizar ni otorgar prestaciones por el mismo concepto, independientemente de su denominación, que impliquen un doble beneficio.

Sistema de remuneraciones

Artículo 14.- Se consideran como remuneraciones todas las percepciones ordinarias y extraordinarias, en numerario o en especie, que reciban los servidores públicos en los términos del Manual, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales.

Artículo 15.- Las remuneraciones a que se refiere el artículo anterior se integran por las percepciones ordinarias y extraordinarias, agrupadas en los siguientes conceptos:

A. Percepciones ordinarias:

I. En numerario, que comprende:

a) Sueldos y salarios:

i) Sueldo base tabular, y

ii) En su caso, esquema de compensaciones que determinen las disposiciones aplicables;

b) Prestaciones con base en el régimen laboral aplicable, mismas que son susceptibles de otorgarse a los servidores públicos conforme al tipo de personal que corresponda.

Las prestaciones se clasifican en:

i) Por mandato de ley, y

ii) Por disposición del Ejecutivo Federal;

II. En especie, y

B. Percepciones extraordinarias, que consisten en:

- I.** Estímulos, reconocimientos, recompensas, incentivos y pagos equivalentes a los mismos, que se otorgan de manera excepcional a los servidores públicos, condicionados al cumplimiento de

compromisos de resultados sujetos a evaluación, en los términos de las disposiciones aplicables;

- II. En su caso, pago de horas de trabajo extraordinarias, y
- III. Otras percepciones de carácter excepcional autorizadas por la Secretaría y la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, con sujeción a las disposiciones aplicables.

Percepciones Ordinarias

Sueldos y Salarios

Artículo 16.- El tabulador de sueldos y salarios se clasifica, con base en las particularidades de las dependencias y entidades, en:

- I. Tabulador de sueldos y salarios con curva salarial de sector central, y
- II. Tabulador de sueldos y salarios con curva salarial específica.

Artículo 17.- Corresponde a la Unidad y a la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, dictaminar y, en su caso, emitir los tabuladores de sueldos y salarios aplicables a los servidores públicos de mando, enlace, operativos, de categorías, y militares, así como las modificaciones a éstos.

Artículo 18.- Los tabuladores de sueldos y salarios a que se refiere el artículo 16, fracción II, que emitan la Unidad y la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, tomarán como referencia aquéllos que se presentan en los anexos 2, 3 A y 3 B del Manual y contendrán sus respectivas reglas de aplicación considerando, entre otros, los siguientes criterios:

- I. El importe de la percepción ordinaria bruta mensual que se otorgue a los servidores públicos por concepto de sueldos y salarios, estará integrada por el sueldo base tabular y, en su caso, las compensaciones a que se refiere el artículo 2, fracción II, del Manual;
- II. En el caso de las entidades, para la aplicación de la percepción ordinaria bruta mensual por concepto de sueldos y salarios, se deberá contar con la autorización de su órgano de gobierno;
- III. En ningún caso la percepción ordinaria bruta mensual deberá rebasar los montos que se consignen en los tabuladores de sueldos y salarios autorizados, ni modificar la composición establecida en los mismos para el sueldo base tabular y la compensación;
- IV. En los importes del sueldo base tabular y compensaciones no se incluirán las prestaciones;
- V. El otorgamiento del aguinaldo o gratificación de fin de año que corresponda a los servidores públicos, se sujetará a los términos del decreto que emita para tales efectos el Ejecutivo Federal;
- VI. Los tabuladores de sueldos y salarios considerarán únicamente la percepción ordinaria bruta mensual por concepto de sueldo base tabular y compensaciones. Las dependencias y entidades no deberán rebasar los límites máximos de percepción ordinaria neta mensual por concepto de sueldos y salarios establecidos en el Presupuesto de Egresos correspondiente;
- VII. Los montos incluidos en los tabuladores de sueldos y salarios autorizados por ningún motivo deberán modificarse por las dependencias y entidades;
- VIII. Las modificaciones a los grupos, grados y niveles, así como a la denominación de los puestos o cualquier otro concepto correspondiente a los tabuladores de sueldos y salarios autorizados que pretendan realizar las dependencias y entidades, requerirán de la autorización expresa de la Secretaría y de la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias;
- IX. Para determinar el grupo y grado de un puesto de mando o de enlace se deberá utilizar el Sistema de Valuación de Puestos, de acuerdo con la normativa vigente para la curva salarial del sector central.

Las dependencias y entidades que no se ajusten a la curva salarial de sector central deberán realizar la valuación de sus puestos mediante el sistema de valuación autorizado y registrado en la Función Pública, sin perjuicio de que puedan optar por incorporarse al Sistema de Valuación de Puestos aplicable al sector central;

- X. Al realizar pagos por concepto de servicios personales, las dependencias y entidades deberán sujetarse al inventario de plazas o a la plantilla de plazas dictaminadas, aprobadas y registradas, según corresponda, por la Secretaría y la Función Pública en el ámbito de sus respectivas competencias, y
- XI. El costo de la aplicación de los tabuladores de sueldos y salarios autorizados deberá ser cubierto con cargo a los recursos del presupuesto autorizado a las dependencias o entidades.

Artículo 19.- Las dependencias y entidades deberán observar los tabuladores de sueldos y salarios que se emitan en los términos del artículo 17 y ajustarse a la percepción ordinaria bruta mensual que se establezca en los mismos.

Artículo 20.- Las dependencias y entidades que cuenten con estructura ocupacional ajustada a la curva salarial de sector central deberán observar la composición de sueldo base tabular y compensación establecida para los niveles salariales correspondientes en los tabuladores de sueldos y salarios con curva salarial de sector central.

Artículo 21.- La Unidad y la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, determinarán los casos en los que por la naturaleza de las funciones resulte necesario crear otras categorías distintas, en términos del artículo 31 del Reglamento de la Ley, previa justificación de la dependencia o entidad correspondiente y, en su caso, emitirán los tabuladores de sueldos y salarios con curva salarial específica y sus respectivas reglas de aplicación para dichos puestos o categorías.

Prestaciones

Artículo 22.- Las dependencias y entidades podrán otorgar las prestaciones que correspondan al personal de mando, enlace, operativo, de categorías y militar, en función del régimen laboral que les resulte aplicable.

Por mandato de Ley

Artículo 23.- La remuneración incluye dentro del esquema de prestaciones, las aportaciones por concepto de seguridad social y de ahorro para el retiro que las dependencias y entidades realizan a favor de los servidores públicos, en términos de las disposiciones aplicables.

Artículo 24.- Las prestaciones previstas para los servidores públicos sujetos a la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado Reglamentaria del Apartado B del Artículo 123 Constitucional, son las siguientes:

- I. La prima quinquenal, que se otorgará en razón de la antigüedad, por cada 5 años de servicios efectivamente prestados hasta llegar a 25 años. Esta prestación se entregará sobre base mensual, en forma quincenal conforme a lo siguiente:

| | Importe mensual en pesos | Antigüedad |
|-------------|---------------------------------|-----------------------|
| I. | 46 | 5 a menos de 10 años |
| II. | 55 | 10 a menos de 15 años |
| III. | 82 | 15 a menos de 20 años |
| IV. | 109 | 20 a menos de 25 años |
| V. | 136 | 25 años en adelante |

- II. La prima vacacional, que equivale al 50 por ciento de 10 días de sueldo base tabular, se otorgará a los servidores públicos por cada uno de los 2 periodos vacacionales a que tengan derecho.

Los servidores públicos con más de 6 meses consecutivos de servicio tendrán derecho a disfrutar de 2 periodos de 10 días hábiles de vacaciones durante el ejercicio, el primero se definirá con base en la propuesta de cada servidor público a su superior jerárquico y, para su autorización, deberá atender las necesidades del servicio. El segundo periodo se otorgará preferentemente en el mes de diciembre.

Si por las necesidades del servicio los servidores públicos no disfrutaren de los días de vacaciones en el ejercicio de que se trate, podrán disfrutarlos en ejercicios subsecuentes una vez que cesen las causas que lo impidieron, sujetándose en su caso a la autorización del jefe inmediato.

Los días de vacaciones no disfrutados no deberán compensarse con ninguna percepción, y

- III. Un aguinaldo anual, que recibirán los servidores públicos por un monto equivalente a 40 días de salario cuando menos, que deberá cubrirse en un 50 por ciento antes del 15 de diciembre y el 50 por ciento restante a más tardar el 15 de enero, en los términos de las disposiciones que correspondan.

Artículo 25.- Las prestaciones previstas para los servidores públicos sujetos a la Ley Federal del Trabajo, son las siguientes:

- I. La prima de antigüedad, que consiste en el importe de 12 días de salario por cada año de servicios, se cubrirá a los servidores públicos que se separen voluntariamente de su empleo, siempre que hayan cumplido 15 años de servicios. Asimismo se pagará a los que se separen por causa justificada y a los que sean separados de su empleo, independientemente de la justificación o injustificación del despido;
- II. La prima vacacional que no deberá ser menor del 25 por ciento sobre los salarios que les correspondan durante el período de vacaciones.

Los servidores públicos que tengan más de 1 año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a 6 días laborables, y que aumentará en 2 días laborables, hasta llegar a 12, por cada año subsecuente de servicios; después del cuarto año, aumentará en 2 días por cada 5 de servicios.

Las vacaciones se concederán a los servidores públicos dentro de los 6 meses siguientes al cumplimiento del año de servicios, y

- III. Un aguinaldo por un monto equivalente a 15 días de salario cuando menos, que deberá cubrirse antes del día 20 de diciembre.

Artículo 26.- Los diferentes tipos de personal contarán con las prestaciones específicas previstas en otros ordenamientos legales, distintos a los señalados en los artículos 24 y 25 del Manual.

Artículo 27.- Cuando algún servidor público fallezca y tuviere cuando menos una antigüedad en el servicio de 6 meses, los familiares o quienes hayan vivido con él en la fecha del fallecimiento y que se hagan cargo de los gastos de inhumación, recibirán hasta el importe de 4 meses de las percepciones ordinarias por concepto de sueldos y salarios que estuviere percibiendo en esa fecha.

Artículo 28.- El personal operativo contará con las prestaciones que deriven de la aplicación de las leyes que regulan su régimen laboral, autorizadas en términos de las disposiciones aplicables contenidas en sus condiciones generales de trabajo, contrato colectivo de trabajo o revisiones de salario anuales, según corresponda.

Por disposición del Ejecutivo Federal

Artículo 29.- Los seguros se otorgan con el fin de coadyuvar a la estabilidad económica, seguridad y bienestar de los servidores públicos.

Los seguros de personas que otorgan como prestaciones las dependencias y entidades a los servidores públicos son colectivos, y las condiciones generales establecidas en los mismos aplican a la totalidad que integra el grupo asegurado conforme al anexo 4. Estos seguros son los siguientes:

- I. El seguro de vida institucional tiene por objeto cubrir únicamente los siniestros de fallecimiento o de incapacidad total, invalidez o incapacidad permanente total, sin beneficios adicionales, de conformidad con las disposiciones aplicables.

La suma asegurada básica será el equivalente a 40 meses de percepción ordinaria bruta mensual y la prima correspondiente será cubierta por las dependencias y entidades.

La suma asegurada básica podrá incrementarse por voluntad expresa del servidor público y con cargo a su percepción, mediante descuento en nómina. Las opciones para incremento de la suma asegurada serán de 34, 51 o 68 meses de percepción ordinaria bruta mensual.

Aquellos servidores públicos que con motivo de incapacidad total, invalidez o incapacidad permanente total, hayan cobrado la suma asegurada correspondiente y se reincorporen a laborar en la misma dependencia o entidad, o en otra diferente, serán sujetos del otorgamiento del seguro de vida institucional con una cobertura por fallecimiento, sin el beneficio de la incapacidad total, invalidez o incapacidad permanente total;

- II. El seguro colectivo de retiro se otorga en favor de los servidores públicos que causen baja de las dependencias y entidades y se ubiquen en los años de edad y de cotización que establece la Ley del Instituto, con el propósito de hacer frente a las contingencias inherentes a la separación del servicio público.

Para el otorgamiento de esta prestación, el pago de la prima correrá a cargo del servidor público en un 50 por ciento y el otro 50 por ciento por parte de la dependencia o entidad que corresponda. Cuando por el comportamiento de la siniestralidad se requiera modificar los porcentajes antes señalados, se solicitará la autorización de la Secretaría.

En el caso de los servidores públicos que opten por el sistema de pensiones basado en cuentas individuales a que se refiere la Ley del Instituto, la suma asegurada se otorgará conforme a lo establecido en los anexos 5 A a 5 C del Manual.

En el caso de los servidores públicos que opten por el sistema de pensiones previsto en el artículo décimo transitorio del Decreto por el que se expide la Ley del Instituto, la suma asegurada se otorgará conforme a lo establecido en los anexos 5 D y 5 E del Manual;

- III. Se podrá otorgar, en su caso, un seguro conforme al "Acuerdo por el que se expiden los Lineamientos que se deberán observar para el otorgamiento del seguro de responsabilidad civil y asistencia legal a los servidores públicos de la Administración Pública Federal", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 13 de diciembre de 2005, o conforme a las disposiciones que lo sustituyan;

- IV.** El seguro de gastos médicos mayores cubre a los servidores públicos de mando y de enlace, así como a su cónyuge e hijos o, en su caso, su concubina o concubinario o pareja del mismo sexo, en términos de las disposiciones aplicables, ante la eventualidad de un accidente o enfermedad que requiera tratamiento médico, cirugía u hospitalización.

La suma asegurada básica conforme al anexo 4 del Manual tiene un rango de 74 a 333 salarios mínimos generales mensuales vigentes en el Distrito Federal, dependiendo del puesto que ocupe el servidor público, cuya prima, así como las de su cónyuge e hijos o, en su caso, su concubina o concubinario o pareja del mismo sexo, en términos de las disposiciones aplicables, son cubiertas por las dependencias y entidades.

El servidor público puede voluntariamente incrementar la suma asegurada hasta 1000 salarios mínimos generales mensuales vigentes en el Distrito Federal o, en su caso, podrá contratar potenciaciones ilimitadas y hacer extensiva la suma asegurada básica a que se refiere el párrafo anterior para proteger a sus ascendientes en primer grado; en ambos casos, el servidor público deberá pagar la prima correspondiente a través de descuentos quincenales que le aplique la dependencia o entidad, y

- V.** El seguro de separación individualizado es un beneficio del seguro de vida correspondiente, el cual tiene como finalidad fomentar el ahorro de los servidores públicos de mando y de enlace y proporcionarles seguridad económica en situaciones contingentes, en el momento de su retiro por haber causado baja en la dependencia o entidad, o en el lapso en que se reincorpore al mercado laboral, ante la eventualidad de su separación del servicio público.

Las dependencias y entidades cubrirán un monto equivalente al 2, 4, 5 o 10 por ciento de la percepción ordinaria del servidor público que se incorpore al mismo, según corresponda, en función de la aportación ordinaria que éste haga de acuerdo a su elección. Asimismo, el servidor público podrá aportar recursos adicionales para incrementar la suma asegurada en los términos establecidos en la póliza correspondiente, por los cuales las dependencias y entidades no aportarán cantidad alguna.

La Secretaría podrá determinar el procedimiento para cambiar la administración del seguro colectivo a un esquema de cuentas individuales por servidor público.

Artículo 30.- La ayuda para despensa consiste en el otorgamiento de \$100.00 mensuales al personal operativo y de \$77.00 mensuales al personal de mando y de enlace.

Artículo 31.- La gratificación de fin de año se otorgará a los servidores públicos en los términos del decreto que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal.

Artículo 32.- En el caso de las prestaciones al personal operativo, se incluirán los siguientes conceptos:

- I. Previsión Social Múltiple;
- II. Ayuda de Servicios, y
- III. Compensación por Desarrollo y Capacitación.

Artículo 33.- Los servidores públicos que ocupen un puesto comprendido en los grupos jerárquicos K al G, o equivalentes del tabulador de sueldos y salarios, podrán contar con el apoyo económico para cubrir los gastos de mantenimiento, combustible, lubricantes, seguros y depreciación del vehículo que sea de su propiedad y utilice en el desempeño de sus funciones.

El otorgamiento del apoyo económico estará sujeto a que la dependencia o entidad cuente con disponibilidad presupuestaria en el capítulo 1000 Servicios Personales del Clasificador por Objeto del Gasto para la Administración Pública Federal y se aplicará una vez que sea autorizado por el Oficial Mayor o su equivalente.

En ningún caso el apoyo económico podrá otorgarse retroactivamente a la fecha en que el servidor público presente su solicitud.

El servidor público que opte por recibir el apoyo económico deberá presentar ante la Oficialía Mayor o su equivalente de la dependencia o entidad a la que se encuentre adscrito, la documentación siguiente:

- I. Solicitud debidamente firmada, y
- II. Documentación que acredite la legal propiedad del vehículo, expedida o endosada a nombre del servidor público solicitante.

El monto total neto del apoyo económico se integra por los siguientes conceptos:

- I. Depreciación: se podrá cubrir hasta un 75 por ciento del valor del vehículo, según el grupo jerárquico al que pertenezca el servidor público, durante 36 meses.

La cuota por concepto de depreciación mensual del vehículo se calculará conforme a la siguiente fórmula:

Depreciación mensual del vehículo = $(A \times 0.75)/36$

Donde:

A = Valor del vehículo en la Factura o Carta Factura, Guía EBC para Comerciantes de Automóviles y Camiones y Aseguradores de la República Mexicana (Libro Azul) antes de impuestos.

La cuota que se otorgue por concepto de depreciación del vehículo para aquéllos cuyo modelo sea igual al del año en que se solicite, se calculará tomando como referencia el valor en moneda nacional del vehículo establecido en la Factura o Carta Factura, antes de impuestos. Para vehículos de modelos anteriores, se tomará el valor comercial antes de impuestos establecido en la Guía EBC o Libro Azul del mes en que se autorice la solicitud correspondiente.

La cuota por concepto de depreciación del vehículo tendrá como límites máximos, los establecidos para el valor de los vehículos de acuerdo con el grupo jerárquico al que pertenezca el servidor público, de conformidad con la tabla siguiente.

| GRUPO | PRECIO MAXIMO DEL VEHICULO ¹ |
|-----------|---|
| K | 142,000 |
| J hasta H | 180,000 |
| G | 275,000 |

En caso de que el vehículo tenga un valor menor al monto máximo fijado, la dependencia o entidad tomará dicho valor como base para el cálculo correspondiente, y procederá al ajuste proporcional de la cuota de depreciación del vehículo.

En caso de que el valor del vehículo rebase el límite máximo establecido, se tomará este último para el cálculo respectivo, y

- II. Cuota fija mensual: la que corresponda para apoyo del mantenimiento, combustible, lubricantes y seguros.

El monto total neto que se otorgará a los servidores públicos por concepto del apoyo económico, se cubrirá por las dependencias y entidades con recursos de su presupuesto autorizado, mediante reembolso mensual vía nómina, que podrá ser pagado en dos exhibiciones quincenales, adicionando al pago correspondiente el monto determinado por la Ley del Impuesto Sobre la Renta, con cargo a la partida 1512 Otras Prestaciones del Clasificador por Objeto del Gasto para la Administración Pública Federal. Los límites máximos de monto total neto se desglosan en la siguiente tabla.

| GRUPO | TOPE MAXIMO POR CONCEPTO DE DEPRECIACION MENSUAL | CUOTA FIJA MENSUAL (gastos) | | | MONTO MAXIMO DE REEMBOLSO MENSUAL NETO MONEDA NACIONAL (depreciación + gastos) |
|---------|--|-----------------------------|-------|---|--|
| K | 2,958 | + | 2,958 | = | 5,916 |
| H, I, J | 3,750 | | 3,750 | | 7,500 |
| G | 5,730 | | 5,730 | | 11,460 |

Los servidores públicos podrán solicitar que el apoyo económico que vienen recibiendo se les sustituya para otro vehículo que acrediten sea de su propiedad y que pretendan utilizarlo en el desempeño de sus funciones.

Al término de los 36 meses base para el cálculo de la depreciación mensual, podrán solicitar que el apoyo por este concepto les sea sustituido para otro vehículo que acrediten sea de su propiedad y que pretendan utilizarlo en el desempeño de sus funciones o, en su caso, continuar con la cuota fija mensual de gasolina y mantenimiento únicamente.

Los servidores públicos que reciban el apoyo económico estarán obligados a informar al Oficial Mayor o su equivalente cuando el vehículo por el cual reciben dicha prestación, deje de ser de su propiedad.

Artículo 34.- El apoyo económico se suspenderá o cancelará, según proceda, cuando el servidor público:

- I. No acredite ante el Oficial Mayor o su equivalente, que el vehículo por el cual recibe el apoyo económico continúa siendo de su propiedad;
- II. Cause baja de la dependencia o entidad, o

¹ Precio Máximo del vehículo en moneda nacional, sin incluir impuestos (para efectos de conversión de moneda extranjera se estará a la cotización en el Diario Oficial de la Federación de la fecha de la factura).

III. Obtenga licencia, con o sin goce de sueldo, durante el tiempo que dure ésta.

A efecto de que las dependencias y entidades estén en posibilidad de otorgar el apoyo económico, llevarán a cabo durante el presente ejercicio fiscal las adecuaciones presupuestarias correspondientes, sin que ello implique efectuar ampliaciones líquidas por dicho concepto. Para los ejercicios fiscales subsecuentes, deberán realizar las provisiones presupuestarias pertinentes.

Artículo 35.- La Secretaría y la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán determinar los esquemas que resulten más convenientes para el otorgamiento de las prestaciones que se otorguen por disposición del Ejecutivo Federal.

Percepciones extraordinarias

Artículo 36.- Las dependencias y entidades sólo podrán cubrir al personal civil o militar las percepciones extraordinarias que se encuentren autorizadas, conforme a las disposiciones específicas.

Para el otorgamiento de las percepciones extraordinarias por concepto de estímulos al desempeño destacado o reconocimientos o incentivos similares se requerirá de la autorización de la Secretaría y de la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias.

Artículo 37.- Podrá otorgarse un pago extraordinario por riesgo a los servidores públicos que ocupen puestos de mando de personal civil de las dependencias, en los términos de las disposiciones aplicables, y de las emitidas por la Función Pública, la cual evaluará la gravedad del riesgo y determinará el porcentaje del pago correspondiente en función de éste y, en su caso, autorizará el pago, previo dictamen favorable de la Secretaría en el ámbito presupuestario.

Transparencia

Artículo 38.- La información de cada uno de los niveles salariales relativa a las percepciones ordinarias y extraordinarias, tanto en numerario como en especie, autorizadas de conformidad con el presente Manual y sus disposiciones específicas, deberán hacerse públicas en términos del artículo 7, fracción IV, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y demás disposiciones aplicables en la materia.

Artículo 39.- Las dependencias y entidades deberán publicar en el portal de transparencia correspondiente el inventario de plazas o plantilla de plazas indicando los puestos y los niveles salariales autorizados que cuenten con plaza presupuestaria, de conformidad con la estructura ocupacional autorizada.

Artículo 40.- Las remuneraciones y los tabuladores de sueldos y salarios que correspondan a cada nivel salarial serán públicos y deberán especificar y diferenciar la totalidad de sus elementos fijos y variables tanto en numerario como en especie.

Interpretación

Artículo 41.- La Secretaría, a través de la Unidad, y la Función Pública, por conducto de la Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la Administración Pública Federal, en el ámbito de sus respectivas competencias, interpretarán para efectos administrativos el presente Manual, y resolverán los casos no previstos en el mismo.

Vigilancia

Artículo 42.- Corresponde a la Función Pública y a los órganos internos de control en las dependencias y entidades la vigilancia del cumplimiento del presente Manual.

TRANSITORIOS

Primero.- El presente Acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

Segundo.- Se abroga el Acuerdo por el que se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de mayo de 2007, así como las disposiciones administrativas que se opongan al presente Manual.

Tercero.- Los contratos o las pólizas del seguro de vida institucional con beneficios adicionales como: doble indemnización, pago de pérdidas orgánicas, pago de gastos funerarios, entre otros, que a la entrada en vigor del presente Manual se encuentren vigentes, terminarán su vigencia conforme a lo pactado, y para su próxima contratación deberán apegarse al artículo 29, fracción I, del Manual.

Cuarto.- En el caso de las dependencias y entidades que cuenten con estructura ocupacional con curva salarial específica autorizada por la Secretaría y la Función Pública, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán mantener la composición de sueldo base tabular y compensación que tengan autorizada a la entrada en vigor del Manual, siempre y cuando no rebasen los montos totales de percepción

ordinaria bruta mensual por concepto de sueldos y salarios de acuerdo al nivel equivalente para los niveles salariales correspondientes en los tabuladores de sueldos y salarios con curva salarial de sector central.

Quinto.- En caso de que, por causas ajenas a la Secretaría, no sea posible contratar el seguro a que se refiere el artículo 29, fracción II, del Manual, ésta determinará el mecanismo presupuestario para el otorgamiento de la prestación respectiva.

Dado en la Ciudad de México, a los veintinueve días del mes de mayo de dos mil ocho.- El Secretario de Hacienda y Crédito Público, **Agustín Guillermo Carstens Carstens**.- Rúbrica.- El Secretario de la Función Pública, **Salvador Vega Casillas**.- Rúbrica.

ANEXO 1

APLICACION DE TABULADORES DE SUELDOS Y SALARIOS EN LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES

| Clave Ramo | Clave Unidad Resp. | Denominación | Aplicación de Tabuladores | | | | | | |
|--|----------------------------------|--|----------------------------------|--------|-----------|---------------------------|--------|-----------|------------|
| | | | Curva Salarial de Sector Central | | | Curva Salarial Especifica | | | |
| | | | Mando | Enlace | Operativo | Mando | Enlace | Operativo | Categorías |
| DEPENDENCIAS | | | | | | | | | |
| 2 | | Presidencia de la República | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 4 | | Secretaría de Gobernación | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 5 | | Secretaría de Relaciones Exteriores (Personal de carrera y asimilado del Servicio Exterior Mexicano) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| 6 | | Secretaría de Hacienda y Crédito Público | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 7 | | Secretaría de la Defensa Nacional (Personal militar) | | | | | | | ✓ |
| 8 | | Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 9 | | Secretaría de Comunicaciones y Transportes (Personal de rama médica) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| 10 | | Secretaría de Economía | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 11 | | Secretaría de Educación Pública (Personal docente, directivo y administrativo de los modelos de educación básica, media superior y superior) | ✓ | | | | ✓ | ✓ | ✓ |
| 12 | | Secretaría de Salud (Personal de rama médica, paramédica y grupos afines) | ✓ | ✓ | | | | | ✓ |
| 13 | | Secretaría de Marina (Personal naval) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| 14 | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social (Personal de rama médica y paramédica) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| 15 | | Secretaría de la Reforma Agraria | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 16 | | Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (Personal técnico) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| 17 | | Procuraduría General de la República (Personal de mando especial en delegaciones, agente federal de investigación, ministerio público y campaña contra el narco tráfico; agente pericial y seguridad a funcionarios) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| 18 | | Secretaría de Energía | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 20 | | Secretaría de Desarrollo Social | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 21 | | Secretaría de Turismo | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 27 | | Secretaría de la Función Pública | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 31 | | Tribunales Agrarios | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 32 | | Tribunal Federal de Justicia Fiscal y Administrativa | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 36 | | Secretaría de Seguridad Pública | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| 37 | | Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| ORGANOS ADMINISTRATIVOS DESCONCENTRADOS | | | | | | | | | |
| 4 | Secretaría de Gobernación | | | | | | | | |
| | A00 | Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | B00 | Archivo General de la Nación | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | C00 | Instituto Nacional de Estudios Históricos de las Revoluciones de México | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | D00 | Comisión para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en Ciudad Juárez | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | F00 | Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | G00 | Secretaría General del Consejo Nacional de Población | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | H00 | Centro Nacional de Prevención de Desastres (Personal técnico y de investigación) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| | I00 | Centro de Investigación y Seguridad Nacional (Personal de seguridad nacional) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ |
| | K00 | Instituto Nacional de Migración | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |
| | M00 | Secretaría Técnica de la Comisión Calificadora de Publicaciones y Revistas Ilustradas | ✓ | ✓ | ✓ | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|---|---|---|----|---|---|---|---|
| | N00 | Coordinación General de la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | Q00 | Centro de Producción de Programas Informativos y Especiales | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 5 | Secretaría de Relaciones Exteriores | | | | | | | | | |
| | B00 | Sección Mexicana de la Comisión Internacional de Límites y Aguas México-Estados Unidos de América | ✓ | | ✓ | | | | | |
| | C00 | Sección Mexicana de las Comisiones Internacionales de Límites y Aguas México-Guatemala y México-Belice | ✓ | | ✓ | | | | | |
| | I00 | Instituto Matías Romero | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | J00 | Instituto de los Mexicanos en el Exterior | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 6 | Secretaría de Hacienda y Crédito Público | | | | | | | | | |
| | A00 | Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | | |
| | B00 | Comisión Nacional Bancaria y de Valores | | ✓ | | SC | | ✓ | | |
| | C00 | Comisión Nacional de Seguros y Fianzas | | | | SC | | ✓ | | |
| | D00 | Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro | | | | SC | | ✓ | | |
| | E00 | Servicio de Administración Tributaria (2) | | ✓ | ✓ | SC | | | | |
| 8 | Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación | | | | | | | | | |
| | B00 | Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | C00 | Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | D00 | Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero (Personal docente) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | ✓ |
| | F00 | Apoyos y Servicios a la Comercialización Agropecuaria | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | G00 | Servicio de Información y Estadística Agroalimentaria y Pesquera | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | H00 | Instituto Nacional de la Pesca (Personal técnico y de investigación) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | ✓ |
| | I00 | Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 9 | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | | | | | | | | | |
| | A00 | Instituto Mexicano del Transporte (Personal técnico y de investigación) | ✓ | | | | | ✓ | ✓ | |
| | C00 | Servicios a la Navegación en el Espacio Aéreo Mexicano | | | | SC | | ✓ | | |
| | D00 | Comisión Federal de Telecomunicaciones (Personal técnico y de investigación) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | ✓ |
| 10 | Secretaría de Economía | | | | | | | | | |
| | A00 | Comisión Federal de Competencia | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | B00 | Comisión Federal de Mejora Regulatoria | ✓ | | ✓ | | | | | |
| | C00 | Coordinación General del Programa Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 11 | Secretaría de Educación Pública | | | | | | | | | |
| | A00 | Universidad Pedagógica Nacional (Personal docente, directivo y administrativo) | | | | SC | | | | ✓ |
| | B00 | Instituto Politécnico Nacional (Personal docente, directivo y administrativo) | | | | SC | | | | ✓ |
| | C00 | Administración Federal de Servicios Educativos en el Distrito Federal (Personal docente, directivo, administrativo del modelo de educación básica) | ✓ | ✓ | | | | ✓ | ✓ | |
| | D00 | Instituto Nacional de Antropología e Historia (Personal administrativo y de investigación) | | | | ✓ | | | | ✓ |
| | E00 | Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura (Personal administrativo y de investigación) | | | | ✓ | ✓ | | | ✓ |
| | F00 | Radio Educación (Personal docente) | ✓ | ✓ | | | | ✓ | ✓ | |
| | G00 | Comisión de Apelación y Arbitraje del Deporte (1) | | | | | | | | |
| | H00 | Consejo Nacional para la Cultura y las Artes | ✓ | ✓ | | | | ✓ | | |
| | I00 | Instituto Nacional del Derecho de Autor | ✓ | ✓ | | | | ✓ | | |
| 12 | Secretaría de Salud (Personal de rama médica, paramédica y grupos afines) | | | | | | | | | |
| | E00 | Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública | ✓ | | | | | | | ✓ |
| | I00 | Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea | ✓ | | | | | | | ✓ |
| | K00 | Centro Nacional para la Prevención y el Control del VIH/SIDA | ✓ | | | | | | | ✓ |
| | L00 | Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva | ✓ | | | | | | | ✓ |
| | M00 | Comisión Nacional de Arbitraje Médico | ✓ | ✓ | | | | | | ✓ |
| | N00 | Servicios de Atención Psiquiátrica | ✓ | ✓ | | | | | | ✓ |
| | O00 | Centro Nacional de Vigilancia Epidemiológica y Control de Enfermedades | ✓ | | | | | | | ✓ |
| | Q00 | Centro Nacional de Trasplantes | ✓ | | | | | | | ✓ |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|---|---|---|--|----|---|---|---|
| | R00 | Centro Nacional para la Salud de la Infancia y Adolescencia | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | S00 | Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | T00 | Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | U00 | Comisión Nacional de Protección Social en Salud | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | V00 | Comisión Nacional de Bioética | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| 14 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | | | | | | | | |
| | A00 | Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (Personal de rama médica) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| | B00 | Comité Nacional Mixto de Protección al Salario | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 15 | Secretaría de la Reforma Agraria | | | | | | | | | |
| | B00 | Registro Agrario Nacional | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 16 | Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales | | | | | | | | | |
| | B00 | Comisión Nacional del Agua | ✓ | | ✓ | | | | | |
| | D00 | Instituto Nacional de Ecología (Personal técnico y de investigación) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| | E00 | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | F00 | Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas (Personal técnico y de investigación) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| 17 | Procuraduría General de la República (Personal docente, técnico y de investigación) | | | | | | | | | |
| | A00 | Centro Nacional de Planeación, Análisis e Información para el Combate a la Delincuencia | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| | B00 | Instituto de Capacitación y Profesionalización en Procuración de Justicia Federal | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| | C00 | Centro de Evaluación y Desarrollo Humano | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| 18 | Secretaría de Energía | | | | | | | | | |
| | A00 | Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | B00 | Comisión Nacional para el Ahorro de Energía | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | C00 | Comisión Reguladora de Energía | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 20 | Secretaría de Desarrollo Social | | | | | | | | | |
| | D00 | Instituto Nacional de Desarrollo Social | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | G00 | Coordinación Nacional del Programa de Desarrollo Humano Oportunidades | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 21 | Secretaría de Turismo | | | | | | | | | |
| | A00 | Centro de Estudios Superiores de Turismo | ✓ | | ✓ | | | | | |
| 27 | Secretaría de la Función Pública | | | | | | | | | |
| | A00 | Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 36 | Secretaría de Seguridad Pública | | | | | | | | | |
| | B00 | Consejo de Menores | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | C00 | Policía Federal Preventiva (Grados de la policía federal preventiva) | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | D00 | Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | E00 | Prevención y Readaptación Social (Personal para instituciones policiales, para la prevención y readaptación social) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| ENTIDADES PARAESTATALES | | | | | | | | | | |
| 4 | Secretaría de Gobernación | | | | | | | | | |
| | EZQ | Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | E2D | Talleres Gráficos de México | ✓ | | | | | | ✓ | |
| 6 | Secretaría de Hacienda y Crédito Público | | | | | | | | | |
| | AYB | Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | AYG | Notimex, Agencia de Noticias del Estado Mexicano | | | | | SC | | ✓ | |
| | GSA | Agroasemex, S.A. | | | | | SC | | ✓ | |
| | G0N | Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C. | | | | | SC | | ✓ | |
| | GYN | Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (Personal de rama médica, paramédica y grupos afines) | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | GYR | Instituto Mexicano del Seguro Social | | | | | ✓ | | ✓ | |
| | G1C | Banco Nacional de Obras y Servicios Públicos, S.N.C. | | | | | SC | | ✓ | |
| | G1H | Banco Nacional del Ejército, Fuerza Aérea y Armada, S.N.C. | | | | | SC | | ✓ | |
| | G2T | Casa de Moneda de México | | | | | SC | | ✓ | |
| | G3A | Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | HAN | Financiera Rural | | | | | SC | | ✓ | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------|---|---|---|---|---|--|----|--|----|--|---|
| | HAS | Fondo Especial de Asistencia Técnica y Garantía para Créditos Agropecuarios | | | | | ✓ | | ✓ | | |
| | HAT | Fondo de Capitalización e Inversión del Sector Rural | | | | | SC | | ✓ | | |
| | HBW | Fondo de Garantía y Fomento para la Agricultura, Ganadería y Avicultura | | | | | ✓ | | ✓ | | |
| | HBX | Fondo de Garantía y Fomento para las Actividades Pesqueras | | | | | ✓ | | ✓ | | |
| | HCG | Fondo de Operación y Financiamiento Bancario a la Vivienda (1) | | | | | | | | | |
| | HDA | Fondo Especial para Financiamientos Agropecuarios | | | | | ✓ | | ✓ | | |
| | HDB | Comisión Nacional de Vivienda | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | |
| | HHE | Instituto Federal de Acceso a la Información Pública | ✓ | ✓ | | | | | | | |
| | HHG | Instituto Nacional de las Mujeres | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | | |
| | HHN | Instituto para la Protección al Ahorro Bancario | ✓ | | | | | | ✓ | | |
| | HHQ | Lotería Nacional para la Asistencia Pública | | | | | SC | | ✓ | | |
| | HIU | Nacional Financiera, S.N.C. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | HJO | Banco del Ahorro Nacional y Servicios Financieros, S.N.C. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | HJY | Pronósticos para la Asistencia Pública | | ✓ | | | SC | | ✓ | | |
| | HKA | Servicio de Administración y Enajenación de Bienes | | | | | SC | | ✓ | | |
| | HKI | Sociedad Hipotecaria Federal, S.N.C. | | | | | ✓ | | ✓ | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 7 | Secretaría de la Defensa Nacional | | | | | | | | | | |
| | HXA | Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas | | ✓ | | | SC | | ✓ | | |
| 8 | Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación | | | | | | | | | | |
| | AFU | Comité Nacional para el Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar (1) | | | | | | | | | |
| | A11 | Universidad Autónoma de Chapingo (Personal docente, directivo y administrativo) | | | | | ✓ | | | | ✓ |
| | IZC | Colegio de Postgraduados (Personal docente, directivo y administrativos) | | | | | ✓ | | | | ✓ |
| | IZI | Comisión Nacional de las Zonas Áridas | | ✓ | ✓ | | SC | | | | |
| | I6L | Fideicomiso de Riesgo Compartido | | | | | SC | | SC | | |
| | I6U | Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero | | | | | SC | | | | |
| | I9H | Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural, A.C. | | | | | SC | | SC | | |
| | JAG | Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias (Personal de investigación) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | ✓ |
| | JBK | Productora Nacional de Biológicos Veterinarios | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | |
| | JBU | Productora Nacional de Semillas | ✓ | | | | | | | | |
| 9 | Secretaría de Comunicaciones y Transportes | | | | | | | | | | |
| | JZL | Aeropuertos y Servicios Auxiliares | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J0U | Caminos y Puentes Federales de Ingresos y Servicios Conexos | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2P | Administración Portuaria Integral de Dos Bocas, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2R | Administración Portuaria Integral de Ensenada, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2T | Administración Portuaria Integral de Mazatlán, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2U | Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2V | Administración Portuaria Integral de Puerto Vallarta, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2W | Administración Portuaria Integral de Topolobampo, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2X | Administración Portuaria Integral de Tuxpan, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2Y | Administración Portuaria Integral de Altamira, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J2Z | Administración Portuaria Integral de Guaymas, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J3A | Administración Portuaria Integral de Lázaro Cárdenas, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J3B | Administración Portuaria Integral de Manzanillo, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J3C | Administración Portuaria Integral de Puerto Madero, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J3D | Administración Portuaria Integral de Tampico, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J3E | Administración Portuaria Integral de Veracruz, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |
| | J3F | Administración Portuaria Integral de Coatzacoalcos, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|--|----|----|---|--|
| | NBB | Hospital General "Dr. Manuel Gea González" | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | NBD | Hospital General de México | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | NBG | Hospital Infantil de México Federico Gómez | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | NBQ | Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío (1) | | | | | | | | |
| | NBR | Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (1) | | | | | | | | |
| | NBS | Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán (1) | | | | | | | | |
| | NBV | Instituto Nacional de Cancerología | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | NCA | Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | NCD | Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias Ismael Cosío Villegas | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | NCG | Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | NCH | Instituto Nacional de Medicina Genómica | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | NCK | Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | NCZ | Instituto Nacional de Pediatría | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | NDE | Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | NDF | Instituto Nacional de Rehabilitación | ✓ | ✓ | | | | | ✓ | |
| | NDY | Instituto Nacional de Salud Pública | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | NEF | Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V. | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | NHK | Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | | | | | | | | | | |
| 14 | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | | | | | | | | |
| | PBJ | Comisión Nacional de los Salarios Mínimos | ✓ | | ✓ | | | | | |
| | P7R | Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores | | | | | SC | | ✓ | |
| 15 | Secretaría de la Reforma Agraria | | | | | | | | | |
| | QEU | Fideicomiso Fondo Nacional de Fomento Ejidal | | | | | SC | | ✓ | |
| | QEZ | Procuraduría Agraria | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 16 | Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales | | | | | | | | | |
| | RHQ | Comisión Nacional Forestal | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| | RJE | Instituto Mexicano de Tecnología del Agua | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 17 | Procuraduría General de la República (Personal Técnico y de Investigación) | | | | | | | | | |
| | SKC | Instituto Nacional de Ciencias Penales | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | |
| 18 | Secretaría de Energía | | | | | | | | | |
| | TOQ | Comisión Federal de Electricidad | ✓ | | | | SC | | ✓ | |
| | TQA | Compañía Mexicana de Exploraciones, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | |
| | TXS | I.I.I. Servicios, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | |
| | TXX | Instalaciones Inmobiliarias para Industrias, S.A. de C.V. (Consolidado) | | | | | SC | | ✓ | |
| | TZZ | Petróleos Mexicanos (Consolidado) | | | | | SC | | ✓ | |
| | T0I | Instalaciones Inmobiliarias para Industrias, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | |
| | T0K | Instituto de Investigaciones Eléctricas | | | | | SC | | ✓ | |
| | T0O | Instituto Mexicano del Petróleo | | | | | SC | | ✓ | |
| | T0Q | Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares | | | | | SC | | ✓ | |
| | T1O | Luz y Fuerza del Centro | | | | | SC | | ✓ | |
| | T4I | Petróleos Mexicanos (Corporativo) | | | | | SC | | ✓ | |
| | T4L | Pemex-Exploración y Producción | | | | | SC | | ✓ | |
| | T4M | Pemex-Refinación | | | | | SC | | ✓ | |
| | T4N | Pemex-Gas y Petroquímica Básica | | | | | SC | | ✓ | |
| | T4O | Pemex-Petroquímica | | | | | SC | | ✓ | |
| | T5K | P.M.I. Comercio Internacional, S.A. de C.V. | ✓ | | | | | | ✓ | |
| 20 | Secretaría de Desarrollo Social | | | | | | | | | |
| | VQX | Comisión para la Regularización de la Tenencia de la Tierra | | | ✓ | | SC | | ✓ | |
| | VQZ | Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social | ✓ | ✓ | | | | | | |
| | VSS | Dicons, S.A. de C.V. | ✓ | | | | | | ✓ | |
| | VST | Licons, S.A. de C.V. | | | | | SC | | ✓ | |
| | VYF | Fideicomiso Fondo Nacional de Habitaciones Populares | | | | | SC | SC | ✓ | |
| | VZG | Fondo Nacional para el Fomento de las Artesanías | | | | | SC | | ✓ | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|---|---|---|--|----|--|----|---|
| | V3A | Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (Personal de rama médica, paramédica y grupos afines) | ✓ | ✓ | ✓ | | | | ✓ | |
| 21 | Secretaría de Turismo | | | | | | | | | |
| | W3H | FONATUR-BMO, S.A. de C.V. | | | | | SC | | SC | |
| | W3J | Consejo de Promoción Turística de México, S.A. de C.V. | ✓ | ✓ | | | | | SC | |
| | W3N | Fondo Nacional de Fomento al Turismo | | | | | SC | | SC | |
| | W3X | SINGLAR, S.A. de C.V. | ✓ | | | | | | SC | |
| 38 | Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Personal docente, directivo, administrativo y de investigación) | | | | | | | | | |
| | 92U | Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 92W | Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, B. C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 92Y | Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90A | Centro de Investigación en Geografía y Geomática "Ing. Jorge L. Tamayo", A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90C | Centro de Investigación en Matemáticas, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90E | Centro de Investigación en Materiales Avanzados, S.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90G | CIATEC, A.C. "Centro de Innovación Aplicada en Tecnologías Competitivas" | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90I | Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | | | | | | | | | | |
| | 90K | Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico en Electroquímica, S.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90M | Centro de Investigación y Docencia Económicas, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90O | Centro de Investigaciones Biológicas del Noroeste, S.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90Q | Centro de Investigación Científica de Yucatán, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90S | Centro de Investigaciones en Óptica, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90U | Centro de Investigaciones en Química Aplicada | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90W | Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 90X | Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología | | | | | ✓ | | ✓ | |
| | 90Y | CIATEQ, A.C. Centro de Tecnología Avanzada | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91A | Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V. | | | | | ✓ | | ✓ | |
| | 91C | El Colegio de la Frontera Norte, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91E | El Colegio de la Frontera Sur | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91I | El Colegio de Michoacán, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91K | El Colegio de San Luis, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91M | Fondo de Información y Documentación para la Industria | | | | | ✓ | | ✓ | |
| | 91O | Fondo para el Desarrollo de Recursos Humanos | | | | | ✓ | | ✓ | |
| | 91Q | Instituto de Ecología, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91S | Instituto de Investigaciones Doctor José María Luis Mora | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91U | Instituto Nacional de Astrofísica, Óptica y Electrónica | | | | | ✓ | | | ✓ |
| | 91W | Instituto Potosino de Investigación Científica y Tecnológica, A.C. | | | | | ✓ | | | ✓ |

NOTAS: Los cambios en esta relación de tabuladores, respecto de la relación del Manual de percepciones publicado en 2007, obedecen a la actualización de los registros conforme a la emisión de los tabuladores realizada durante los meses de mayo a diciembre de 2007 y el primer trimestre de 2008.

No se incluyen las entidades paraestatales en proceso de desincorporación.

Las entidades paraestatales no sectorizadas, presupuestariamente son coordinadas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En paréntesis se señala el tipo de personal que aplica a los tabuladores de categorías.

✓ Si presentan tabulador. Los tabuladores de sueldos y salarios se podrán consultar en los respectivos portales de transparencia de las dependencias y entidades.

SC La percepción ordinaria bruta corresponde a curva de sector central, pero el sueldo base y la compensación garantizada son distintas

(1) En proceso de registro

(2) En los diferentes tabuladores incluye al personal de seguridad fiscal y aduanal

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | C | 4,225 - 4,896 | 23,667.18 | 175,924.29 | 199,591.47 | 23,667.18 | 179,820.79 | 203,487.97 | 23,667.18 | 181,107.09 | 204,774.27 |
| H | B | 3,681 - 4,224 | 23,667.18 | 171,041.16 | 194,708.33 | 23,667.18 | 175,924.29 | 199,591.47 | 23,667.18 | 179,820.79 | 203,487.97 |
| | A | 3,201 - 3,680 | 23,667.18 | 166,277.12 | 189,944.30 | 23,667.18 | 171,041.16 | 194,708.33 | 23,667.18 | 175,924.29 | 199,591.47 |
| | C | 2,434 - 3,200 | 23,667.18 | 173,975.80 | 197,642.98 | 23,667.18 | 174,803.30 | 198,470.48 | 23,667.18 | 175,924.30 | 199,591.47 |
| I | B | 2,117 - 2,433 | 23,667.18 | 170,088.35 | 193,755.52 | 23,667.18 | 173,975.80 | 197,642.98 | 23,667.18 | 174,803.30 | 198,470.48 |
| | A | 1,841 - 2,116 | 23,667.18 | 166,277.12 | 189,944.30 | 23,667.18 | 170,088.35 | 193,755.52 | 23,667.18 | 173,975.80 | 197,642.98 |
| | C | 1,718 - 1,840 | 21,068.63 | 154,760.00 | 175,828.63 | 21,068.63 | 168,875.67 | 189,944.30 | 21,068.63 | 177,976.80 | 199,045.43 |
| J | B | 1,604 - 1,717 | 17,629.88 | 143,629.84 | 161,259.71 | 17,629.88 | 158,198.76 | 175,828.63 | 17,629.88 | 174,078.88 | 191,708.75 |
| | A | 1,497 - 1,603 | 17,629.88 | 128,913.76 | 146,543.63 | 17,629.88 | 143,629.84 | 161,259.71 | 17,629.88 | 159,817.52 | 177,447.40 |
| | C | 1,397 - 1,496 | 17,629.88 | 135,853.47 | 153,483.34 | 17,629.88 | 154,271.47 | 171,901.34 | 17,629.88 | 174,899.63 | 192,529.51 |
| K | B | 1,304 - 1,396 | 17,409.02 | 118,416.95 | 135,825.97 | 17,409.02 | 136,074.32 | 153,483.34 | 17,409.02 | 156,027.16 | 173,436.18 |
| | A | 1,217 - 1,303 | 16,762.88 | 102,907.57 | 119,670.45 | 16,762.88 | 119,063.09 | 135,825.97 | 16,762.88 | 137,399.59 | 154,162.47 |
| | C | 1,129 - 1,216 | 16,140.73 | 97,447.37 | 113,588.10 | 16,140.73 | 114,485.59 | 130,626.32 | 16,140.73 | 134,079.54 | 150,220.27 |
| L | B | 1,047 - 1,128 | 15,541.68 | 83,230.58 | 98,772.26 | 15,541.68 | 98,046.42 | 113,588.10 | 15,541.68 | 115,084.64 | 130,626.32 |
| | A | 971 - 1,046 | 14,964.85 | 70,924.07 | 85,888.92 | 14,964.85 | 83,807.41 | 98,772.26 | 14,964.85 | 98,623.25 | 113,588.10 |
| | C | 871 - 970 | 11,552.21 | 54,118.97 | 65,671.18 | 11,552.21 | 67,253.21 | 78,805.42 | 14,409.43 | 80,945.12 | 95,354.56 |
| M | B | 782 - 870 | 9,863.81 | 46,265.41 | 56,129.22 | 9,863.81 | 55,807.37 | 65,671.18 | 9,863.81 | 68,284.90 | 78,148.71 |
| | A | 701 - 781 | 8,157.13 | 39,816.56 | 47,973.69 | 8,157.13 | 47,972.08 | 56,129.22 | 8,157.13 | 57,514.05 | 65,671.18 |
| | C | 609 - 700 | 8,157.13 | 25,379.94 | 33,537.07 | 8,157.13 | 31,751.97 | 39,909.11 | 8,157.13 | 39,733.80 | 47,890.93 |
| N | B | 529 - 608 | 7,957.05 | 20,707.10 | 28,664.15 | 7,957.05 | 25,580.01 | 33,537.06 | 7,957.05 | 31,616.68 | 39,573.73 |
| | A | 461 - 528 | 7,666.09 | 17,588.67 | 25,254.76 | 7,666.09 | 20,998.07 | 28,664.16 | 7,666.09 | 25,154.37 | 32,820.46 |
| | C | 401 - 460 | 7,385.77 | 14,767.53 | 22,153.30 | 7,385.77 | 17,868.99 | 25,254.76 | 7,385.77 | 21,404.66 | 28,790.43 |
| O | B | 351 - 400 | 7,115.70 | 12,317.02 | 19,432.72 | 7,115.70 | 15,037.60 | 22,153.30 | 7,115.70 | 18,139.06 | 25,254.76 |
| | A | 305 - 350 | 6,855.50 | 10,190.75 | 17,046.25 | 6,855.50 | 12,577.22 | 19,432.72 | 6,855.50 | 15,297.80 | 22,153.30 |

VIGENCIA DE APLICACION: 1 DE ENERO DE 2007**El presente tabulador se regirá por las siguientes reglas de aplicación:**

1. El importe de percepción ordinaria bruta mensual que se otorga a los servidores públicos, está integrado por el sueldo base y la compensación garantizada, sin considerar prestaciones. En el caso de entidades, la percepción ordinaria bruta mensual que apruebe para su aplicación el órgano de gobierno, no deberá ser mayor a la asignada en esta autorización, de conformidad con la composición que presenta este tabulador.
2. En el importe del sueldo base, no están incluidas la prima vacacional y prestaciones económicas, por lo que éstas deberán calcularse y ser otorgadas, en razón de lo estipulado en el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal.
3. El aguinaldo o gratificación de fin de año que corresponde a los servidores públicos que se describen en este tabulador, se aplicará sujetándose a los términos del Decreto que en su caso, emita para tales efectos el Ejecutivo Federal.
4. El presente documento considera únicamente la percepción ordinaria bruta mensual por concepto de sueldo base y compensación garantizada. Las dependencias y entidades no deberán rebasar los límites máximos de percepción ordinaria neta por concepto de sueldos y salarios, establecidos en el Presupuesto de Egresos vigente.
5. Los incrementos sucesivos que, en su caso se determinen al presente tabulador, estarán sujetos a lo que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público disponga en materia de política salarial, no debiendo en consecuencia modificarse por las dependencias y entidades, los montos que en este documento se autorizan.
6. Cualquier modificación que se pretenda llevar a cabo respecto de los puestos y demás conceptos que se enuncian en el presente tabulador, deberá ser previamente sometido al análisis y autorización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

7. El costo de la aplicación del tabulador deberá ser cubierto con los recursos autorizados a la dependencia o entidad correspondiente y en estricto apego a lo que en este sentido establezca el Presupuesto de Egresos vigente.

| | | | | | |
|--|-------------------|--|--|--|--|
| | INDICADOR | | | | |
| | DE GRUPO | PUESTOS DE REFERENCIA | | | |
| | JERARQUICO | | | | |
| | G | Secretaría de Estado | | | |
| | H | Subsecretaría de Estado o Titular de Entidad | | | |
| | I | Oficialía Mayor o Titular de Entidad | | | |
| | J | Jefatura de Unidad o Titular de Entidad | | | |
| | K | Dirección General y Coordinación General o Titular de Entidad | | | |
| | L | Dirección General Adjunta o Titular de Entidad | | | |
| | M | Dirección de Área | | | |
| | N | Subdirección de Área | | | |
| | O | Jefatura de Departamento | | | |
| | | | | | |

ANEXO 3 B

TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS CON CURVA SALARIAL DE SECTOR CENTRAL APLICABLE A LOS PUESTOS DE ENLACE DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES

| GRUPO | GRADO | PUNTOS | 1 | | | 2 | | | 3 | | |
|-------|-------|-----------|----------|--------------|------------|----------|--------------|------------|----------|--------------|------------|
| | | | Sueldo | Compensación | Percepción | Sueldo | Compensación | Percepción | Sueldo | Compensación | Percepción |
| | | | Base | Garantizada | Ordinaria | Base | Garantizada | Ordinaria | Base | Garantizada | Ordinaria |
| | | | Bruto | Bruta | Bruta | Bruto | Bruta | Bruta | Bruto | Bruta | Bruta |
| P | C | 279 - 304 | 6,604.82 | 9,523.77 | 16,128.59 | 6,604.82 | 10,514.07 | 17,118.89 | 6,604.82 | 10,900.19 | 17,505.01 |
| | B | 254 - 278 | 6,363.31 | 8,825.84 | 15,189.15 | 6,363.31 | 9,765.28 | 16,128.59 | 6,363.31 | 10,755.58 | 17,118.89 |
| | A | 231 - 253 | 6,130.63 | 8,166.74 | 14,297.37 | 6,130.63 | 9,058.52 | 15,189.15 | 6,130.63 | 9,997.96 | 16,128.59 |
| | Q | 200 - 230 | 5,906.45 | 1,945.90 | 7,852.35 | 5,906.45 | 3,002.08 | 8,908.53 | 5,906.45 | 4,670.75 | 10,577.20 |

VIGENCIA DE APLICACION: 1 DE ENERO DE 2007

El presente tabulador se regirá por las siguientes reglas de aplicación:

- Las erogaciones que origine su aplicación deberán cubrirse con los recursos del Programa Salarial autorizado.
- El personal de enlace con curva salarial del sector central de los organismos coordinados por la Secretaría de Educación Pública como son: Consejo Nacional de Fomento Educativo, Instituto Mexicano de la Radio, Instituto Mexicano de la Juventud, Centro de Capacitación Cinematográfica e Instituto Mexicano de Cinematografía, deberán apegarse al presente tabulador.
- Para las entidades apoyadas y no apoyadas presupuestariamente que se rigen por el Apartado "B" del Artículo 123 Constitucional, con curva salarial distinta a la del sector central y cuyas percepciones ordinarias brutas sean iguales a las del citado tabulador, la Unidad de Política y Control Presupuestario, conjuntamente con las Direcciones Generales de Programación y Presupuesto "A" y "B", así como con la Coordinadora Sectorial correspondiente, determinarán la viabilidad presupuestaria para aplicar el mismo tabulador, a partir del 1o. de diciembre de 2006.
- El sueldo base del tabulador, deberá considerarse para el cálculo de las aportaciones de seguridad social, de la prima vacacional y, en su caso, del aguinaldo o gratificación de fin de año, en los términos del Decreto que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal.

| | | | |
|-------------------|------------------------------|--|--|
| INDICADOR | | | |
| DE GRUPO | PUESTOS DE REFERENCIA | | |
| JERARQUICO | | | |

| | | | | |
|----------|---------------|--|--|--|
| | | | | |
| P | Enlace | | | |
| | | | | |

ANEXO 4**SEGUROS**

| SEGURO¹ | DESCRIPCION | Personal operativo | Mando y de enlace |
|--|--|---------------------------|--------------------------|
| VIDA | Suma asegurada de 40 meses de la percepción ordinaria mensual. | Todos los niveles | P hasta G |
| COLECTIVO DE RETIRO | Suma asegurada de hasta 25,000 pesos. | Todos los niveles | P hasta G |
| SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL Y ASISTENCIA LEGAL | Sujeto a lo dispuesto en el artículo 29, fracción III, de este Manual. | | P hasta G |
| GASTOS MEDICOS MAYORES | Suma asegurada básica de 74 a 333 Salarios Mínimos Generales Mensuales Vigentes en el D.F. | | P: 74 |
| | | | O: 111 |
| | | | N: 148 |
| | | | M: 185 |
| | | | L: 222 |
| | | | K: 259 |
| | | | J hasta H: 295 |
| | | | G: 333 |
| SEPARACION INDIVIDUALIZADO | El Ejecutivo Federal cubrirá un monto equivalente al 2%, 4%, 5% ó 10% de la percepción ordinaria del servidor público que se incorpore al mismo según corresponda, por concepto de aportación ordinaria que éste elija. El importe de los rendimientos que generen tendrá como base la suma de ambas aportaciones. | | P hasta G |

Sumas aseguradas para los servidores públicos que eligieron el sistema de pensiones basado en cuentas individuales

ANEXO 5 A

SEGURO COLECTIVO DE RETIRO PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE TENGAN CUANDO MENOS 55 AÑOS DE EDAD Y 15 O MAS AÑOS DE SERVICIO

| | |
|-----------------------|-------------|
| Año fiscal | 2008 |
| Edad del asegurado | 55 |
| Antigüedad | 30 |
| Suma asegurada máxima | 25,000 |

| Años de servicio y cotización al ISSSTE | Suma Asegurada |
|--|-----------------------|
| 15 | 12,500 |
| 16 | 13,125 |
| 17 | 13,750 |
| 18 | 14,375 |

¹ La prestación que corresponda al Ejecutivo Federal se equipara al grupo G del tabulador de sueldos y salarios con curva salarial del sector central

| | |
|----|--------|
| 19 | 15,000 |
| 20 | 15,625 |
| 21 | 16,250 |
| 22 | 16,875 |
| 23 | 17,500 |
| 24 | 18,125 |
| 25 | 18,750 |
| 26 | 20,000 |
| 27 | 21,250 |
| 28 | 22,500 |
| 29 | 23,750 |

ANEXO 5 B

SEGURO COLECTIVO DE RETIRO PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE TENGAN CUANDO MENOS 54 AÑOS DE EDAD Y 14 O MAS AÑOS DE SERVICIO

| | |
|-----------------------|-------------|
| Año fiscal | 2009 |
| Edad del asegurado | 54 |
| Antigüedad | 29 |
| Suma asegurada máxima | 25,000 |

| Años de servicio y cotización al ISSSTE | Suma Asegurada |
|--|-----------------------|
| 14 | 12,500 |
| 15 | 13,125 |
| 16 | 13,750 |
| 17 | 14,375 |
| 18 | 15,000 |
| 19 | 15,625 |
| 20 | 16,250 |
| 21 | 16,875 |
| 22 | 17,500 |
| 23 | 18,125 |
| 24 | 18,750 |
| 25 | 20,000 |
| 26 | 21,250 |
| 27 | 22,500 |
| 28 | 23,750 |

ANEXO 5 C

SEGURO COLECTIVO DE RETIRO PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE TENGAN CUANDO MENOS 60 AÑOS DE EDAD Y 10 O MAS AÑOS DE SERVICIO

| | |
|-----------------------|--------|
| Edad del asegurado | 60 |
| Antigüedad | 10 |
| Suma asegurada máxima | 12,500 |

| Edad | Suma Asegurada |
|-------------|-----------------------|
| 60 | 10,000 |
| 61 | 10,500 |
| 62 | 11,000 |
| 63 | 11,500 |
| 64 | 12,000 |
| 65 ó más | 12,500 |

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Sumas aseguradas para los servidores públicos que eligieron el sistema de pensiones establecido en el artículo Décimo Transitorio de la Ley del Instituto

ANEXO 5 D

SEGURO COLECTIVO DE RETIRO PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE TENGAN CUANDO MENOS 55 AÑOS DE EDAD Y 15 O MAS AÑOS DE SERVICIO

| AÑOS DE SERVICIOS Y COTIZACION AL ISSSTE | SUMA ASEGURADA |
|---|-----------------------|
| 15 | \$12,500.00 |
| 16 | \$13,125.00 |
| 17 | \$13,750.00 |
| 18 | \$14,375.00 |
| 19 | \$15,000.00 |
| 20 | \$15,625.00 |
| 21 | \$16,250.00 |
| 22 | \$16,875.00 |
| 23 | \$17,500.00 |
| 24 | \$18,125.00 |
| 25 | \$18,750.00 |
| 26 | \$20,000.00 |
| 27 | \$21,250.00 |
| 28 | \$22,500.00 |
| 29 | \$23,750.00 |

ANEXO 5 E

SEGURO COLECTIVO DE RETIRO PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE TENGAN 60 O MAS AÑOS DE EDAD Y 10 O MAS AÑOS DE SERVICIO

| AÑOS DE SERVICIOS Y COTIZACION AL ISSSTE | SUMA ASEGURADA |
|---|-----------------------|
| 60 | \$10,000.00 |
| 61 | \$10,500.00 |
| 62 | \$11,000.00 |
| 63 | \$11,500.00 |
| 64 | \$12,000.00 |
| 65 o más años | \$12,500.00 |