



**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

# Informe Anual de Actividades 2018

## Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del INAES

Enero 2019

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'MAB', 'A. V.', 'S. D.', 'A.', 'B.', 'C.', 'D.', 'E.', 'F.', 'G.', 'H.', 'I.', 'J.', 'K.', 'L.', 'M.', 'N.', 'O.', 'P.', 'Q.', 'R.', 'S.', 'T.', 'U.', 'V.', 'W.', 'X.', 'Y.', 'Z.', 'AA.', 'AB.', 'AC.', 'AD.', 'AE.', 'AF.', 'AG.', 'AH.', 'AI.', 'AJ.', 'AK.', 'AL.', 'AM.', 'AN.', 'AO.', 'AP.', 'AQ.', 'AR.', 'AS.', 'AT.', 'AU.', 'AV.', 'AW.', 'AX.', 'AY.', 'AZ.', 'BA.', 'BB.', 'BC.', 'BD.', 'BE.', 'BF.', 'BG.', 'BH.', 'BI.', 'BJ.', 'BK.', 'BL.', 'BM.', 'BN.', 'BO.', 'BP.', 'BQ.', 'BR.', 'BS.', 'BT.', 'BU.', 'BV.', 'BW.', 'BX.', 'BY.', 'BZ.', 'CA.', 'CB.', 'CC.', 'CD.', 'CE.', 'CF.', 'CG.', 'CH.', 'CI.', 'CJ.', 'CK.', 'CL.', 'CM.', 'CN.', 'CO.', 'CP.', 'CQ.', 'CR.', 'CS.', 'CT.', 'CU.', 'CV.', 'CW.', 'CX.', 'CY.', 'CZ.', 'DA.', 'DB.', 'DC.', 'DD.', 'DE.', 'DF.', 'DG.', 'DH.', 'DI.', 'DJ.', 'DK.', 'DL.', 'DM.', 'DN.', 'DO.', 'DP.', 'DQ.', 'DR.', 'DS.', 'DT.', 'DU.', 'DV.', 'DW.', 'DX.', 'DY.', 'DZ.', 'EA.', 'EB.', 'EC.', 'ED.', 'EE.', 'EF.', 'EG.', 'EH.', 'EI.', 'EJ.', 'EK.', 'EL.', 'EM.', 'EN.', 'EO.', 'EP.', 'EQ.', 'ER.', 'ES.', 'ET.', 'EU.', 'EV.', 'EW.', 'EX.', 'EY.', 'EZ.', 'FA.', 'FB.', 'FC.', 'FD.', 'FE.', 'FF.', 'FG.', 'FH.', 'FI.', 'FJ.', 'FK.', 'FL.', 'FM.', 'FN.', 'FO.', 'FP.', 'FQ.', 'FR.', 'FS.', 'FT.', 'FU.', 'FV.', 'FW.', 'FX.', 'FY.', 'FZ.', 'GA.', 'GB.', 'GC.', 'GD.', 'GE.', 'GF.', 'GG.', 'GH.', 'GI.', 'GJ.', 'GK.', 'GL.', 'GM.', 'GN.', 'GO.', 'GP.', 'GQ.', 'GR.', 'GS.', 'GT.', 'GU.', 'GV.', 'GW.', 'GX.', 'GY.', 'GZ.', 'HA.', 'HB.', 'HC.', 'HD.', 'HE.', 'HF.', 'HG.', 'HH.', 'HI.', 'HJ.', 'HK.', 'HL.', 'HM.', 'HN.', 'HO.', 'HP.', 'HQ.', 'HR.', 'HS.', 'HT.', 'HU.', 'HV.', 'HW.', 'HX.', 'HY.', 'HZ.', 'IA.', 'IB.', 'IC.', 'ID.', 'IE.', 'IF.', 'IG.', 'IH.', 'II.', 'IJ.', 'IK.', 'IL.', 'IM.', 'IN.', 'IO.', 'IP.', 'IQ.', 'IR.', 'IS.', 'IT.', 'IU.', 'IV.', 'IW.', 'IX.', 'IY.', 'IZ.', 'JA.', 'JB.', 'JC.', 'JD.', 'JE.', 'JF.', 'JG.', 'JH.', 'JI.', 'JJ.', 'JK.', 'JL.', 'JM.', 'JN.', 'JO.', 'JP.', 'JQ.', 'JR.', 'JS.', 'JT.', 'JU.', 'JV.', 'JW.', 'JX.', 'JY.', 'JZ.', 'KA.', 'KB.', 'KC.', 'KD.', 'KE.', 'KF.', 'KG.', 'KH.', 'KI.', 'KJ.', 'KK.', 'KL.', 'KM.', 'KN.', 'KO.', 'KP.', 'KQ.', 'KR.', 'KS.', 'KT.', 'KU.', 'KV.', 'KW.', 'KX.', 'KY.', 'KZ.', 'LA.', 'LB.', 'LC.', 'LD.', 'LE.', 'LF.', 'LG.', 'LH.', 'LI.', 'LJ.', 'LK.', 'LL.', 'LM.', 'LN.', 'LO.', 'LP.', 'LQ.', 'LR.', 'LS.', 'LT.', 'LU.', 'LV.', 'LW.', 'LX.', 'LY.', 'LZ.', 'MA.', 'MB.', 'MC.', 'MD.', 'ME.', 'MF.', 'MG.', 'MH.', 'MI.', 'MJ.', 'MK.', 'ML.', 'MN.', 'MO.', 'MP.', 'MQ.', 'MR.', 'MS.', 'MT.', 'MU.', 'MV.', 'MW.', 'MX.', 'MY.', 'MZ.', 'NA.', 'NB.', 'NC.', 'ND.', 'NE.', 'NF.', 'NG.', 'NH.', 'NI.', 'NJ.', 'NK.', 'NL.', 'NM.', 'NO.', 'NP.', 'NQ.', 'NR.', 'NS.', 'NT.', 'NU.', 'NV.', 'NW.', 'NX.', 'NY.', 'NZ.', 'OA.', 'OB.', 'OC.', 'OD.', 'OE.', 'OF.', 'OG.', 'OH.', 'OI.', 'OJ.', 'OK.', 'OL.', 'OM.', 'ON.', 'OO.', 'OP.', 'OQ.', 'OR.', 'OS.', 'OT.', 'OU.', 'OV.', 'OW.', 'OX.', 'OY.', 'OZ.', 'PA.', 'PB.', 'PC.', 'PD.', 'PE.', 'PF.', 'PG.', 'PH.', 'PI.', 'PJ.', 'PK.', 'PL.', 'PM.', 'PN.', 'PO.', 'PP.', 'PQ.', 'PR.', 'PS.', 'PT.', 'PU.', 'PV.', 'PW.', 'PX.', 'PY.', 'PZ.', 'QA.', 'QB.', 'QC.', 'QD.', 'QE.', 'QF.', 'QG.', 'QH.', 'QI.', 'QJ.', 'QK.', 'QL.', 'QM.', 'QN.', 'QO.', 'QP.', 'QQ.', 'QR.', 'QS.', 'QT.', 'QU.', 'QV.', 'QW.', 'QX.', 'QY.', 'QZ.', 'RA.', 'RB.', 'RC.', 'RD.', 'RE.', 'RF.', 'RG.', 'RH.', 'RI.', 'RJ.', 'RK.', 'RL.', 'RM.', 'RN.', 'RO.', 'RP.', 'RQ.', 'RR.', 'RS.', 'RT.', 'RU.', 'RV.', 'RW.', 'RX.', 'RY.', 'RZ.', 'SA.', 'SB.', 'SC.', 'SD.', 'SE.', 'SF.', 'SG.', 'SH.', 'SI.', 'SJ.', 'SK.', 'SL.', 'SM.', 'SN.', 'SO.', 'SP.', 'SQ.', 'SR.', 'SS.', 'ST.', 'SU.', 'SV.', 'SW.', 'SX.', 'SY.', 'SZ.', 'TA.', 'TB.', 'TC.', 'TD.', 'TE.', 'TF.', 'TG.', 'TH.', 'TI.', 'TJ.', 'TK.', 'TL.', 'TM.', 'TN.', 'TO.', 'TP.', 'TQ.', 'TR.', 'TS.', 'TT.', 'TU.', 'TV.', 'TW.', 'TX.', 'TY.', 'TZ.', 'UA.', 'UB.', 'UC.', 'UD.', 'UE.', 'UF.', 'UG.', 'UH.', 'UI.', 'UJ.', 'UK.', 'UL.', 'UM.', 'UN.', 'UO.', 'UP.', 'UQ.', 'UR.', 'US.', 'UT.', 'UU.', 'UV.', 'UW.', 'UX.', 'UY.', 'UZ.', 'VA.', 'VB.', 'VC.', 'VD.', 'VE.', 'VF.', 'VG.', 'VH.', 'VI.', 'VJ.', 'VK.', 'VL.', 'VM.', 'VN.', 'VO.', 'VP.', 'VQ.', 'VR.', 'VS.', 'VT.', 'VU.', 'VV.', 'VW.', 'VX.', 'VY.', 'VZ.', 'WA.', 'WB.', 'WC.', 'WD.', 'WE.', 'WF.', 'WG.', 'WH.', 'WI.', 'WJ.', 'WK.', 'WL.', 'WM.', 'WN.', 'WO.', 'WP.', 'WQ.', 'WR.', 'WS.', 'WT.', 'WU.', 'WV.', 'WW.', 'WX.', 'WY.', 'WZ.', 'XA.', 'XB.', 'XC.', 'XD.', 'XE.', 'XF.', 'XG.', 'XH.', 'XI.', 'XJ.', 'XK.', 'XL.', 'XM.', 'XN.', 'XO.', 'XP.', 'XQ.', 'XR.', 'XS.', 'XT.', 'XU.', 'XV.', 'XW.', 'XZ.', 'YA.', 'YB.', 'YC.', 'YD.', 'YE.', 'YF.', 'YG.', 'YH.', 'YI.', 'YJ.', 'YK.', 'YL.', 'YM.', 'YN.', 'YO.', 'YP.', 'YQ.', 'YR.', 'YS.', 'YT.', 'YU.', 'YV.', 'YW.', 'YZ.', 'ZA.', 'ZB.', 'ZC.', 'ZD.', 'ZE.', 'ZF.', 'ZG.', 'ZH.', 'ZI.', 'ZJ.', 'ZK.', 'ZL.', 'ZM.', 'ZN.', 'ZO.', 'ZP.', 'ZQ.', 'ZR.', 'ZS.', 'ZT.', 'ZU.', 'ZV.', 'ZW.', 'ZX.', 'ZY.', 'ZZ.'],*



**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

# Contenido

1. **Presentación**
2. **Antecedentes**
3. **Informe**
4. **Conclusiones**
5. **Hoja de firmas**

*Handwritten notes and signatures:*  
- "mice" written vertically  
- "2" written near a signature  
- "23" written at the bottom right  
- "2022" written at the bottom right  
- "A" written near the bottom center  
- "A" written at the top left  
- "A" written at the top right  
- "A" written at the bottom left  
- "A" written at the bottom right  
- "A" written at the bottom center



**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

## Presentación

En cumplimiento a lo establecido en el "ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" publicado en el Diario Oficial de la Federación (D.O.F.) el 20 de agosto de 2015, de manera específica a lo relacionado en el Artículo SEXTO numeral 6, inciso o) Presentar el Informe de Actividades; se exhibe el Informe Anual de Actividades 2018 (IAA 2018) del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES).

WJ

WJ

WJ

WJ

WJ



# Antecedentes

En observancia a lo dispuesto por el numeral 5 y transitorio segundo del ACUERDO modificatorio publicado en el DOF del 22 de agosto de 2017, durante el período del 13 al 17 de noviembre de 2017, se llevó a cabo el proceso de elección de miembros temporales con el que se conformó el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del INAES que iniciaría su gestión a partir de 2018; algunos miembros fungirían en el cargo durante el ejercicio 2018 y otros en el período 2018-2019, conforme lo estipulado en el Transitorio Segundo del Acuerdo citado, que establece la elección escalonada de estos cuerpos colegiados.

La elección de miembros temporales prevista para el último bimestre de 2018 que sustituyan a los integrantes electos por un año y concluyen su gestión en 2018 quedó pendiente, conforme al comunicado emitido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, en el sentido de posponer este proceso para el primer bimestre de 2019.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right. There are also some handwritten notes and a small number '4' near the bottom center.

# Informe Anual de Actividades (IAA) 2018

Se presentan las actividades específicas que se desarrollaron durante el ejercicio para dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT) del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES).

**ANEXO 1.- Informe de resultados alcanzados por el CEPCI en 2018**

**ANEXO 2.- Denuncias**

**ANEXO 3.- Indicadores de evaluación de cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta y de actuación del CEPCI**

**Capacitación a Servidores Públicos**

**Cumplimiento al Código de Ética**

**Posibles Conflictos de Intereses**

**Modificación de Procesos y Tramos de Control**

El Informe Anual de Actividades 2018 fue aprobado por el Comité de Ética en la Primera Sesión Extraordinaria, celebrada el 24 de enero de 2019.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right. A small number '5' is written near the bottom right.



**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES  
Informe de resultados alcanzados en 2018

Anejo 1 IAA 2018

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Clasificación (Tema)	Resultado	Mecanismo de Verificación	Nombre del Archivo del Mecanismo de Verificación	Autoevaluación Escala del 0 al 100
1	Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Cumplir el 100% de las actividades programadas a la UIPICI.	Presentar el Informe Anual de Actividades 2017 del CEPCI al COCODI y a la UIPICI.	<input type="checkbox"/> Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobó el Informe Anual de Actividades 2017	IAA-2017	INAES-MEI-001	100
2		Cumplir el 100% de las actividades programadas/AA2017.	Publicar en la página de internet el	<input type="checkbox"/> Divulgación acciones y materiales	El informe se encuentra disponible en la Página del INAES	Página INAES	INAES-DIV-002	100
3		Cumplir el 100% del PAT	Aprobación del PAT 2018 por el CEPCI.	<input type="checkbox"/> Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2018	PAT-2018	INAES-MEI-003	100
4		Cumplir el 100% de las actividades programadas con el fin de asegurar el actuar y discreción de los miembros del Comité.	Aprobar Acuerdo de Confidencialidad	<input type="checkbox"/> Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobó el Acuerdo de Confidencialidad	Acuerdo	INAES-MEI-004	100
5		Cumplir el 100% de las actividades programadas a campañas realizadas.	Medición del impacto de la difusión de	<input type="checkbox"/> Mejora de procesos del organismo	Difusión de las campañas realizadas	Correo electrónico	INAES-MEI-005	100
6		Cumplir el 100% del PAT	Actualizar o ratificar las Bases de Funcionamiento del Comité	<input type="checkbox"/> Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización de las Bases	Bases Func. Comité	INAES-DIV-006	100
7		Cumplir el 100% del PAT	Actualizar o ratificar el Código de Conducta del INAES	<input type="checkbox"/> Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización de las Bases	Código Conducta	INAES-DIV-007	100
8		Cumplir el 100% del PAT	Actualización o confirmación del Procedimiento para someter denuncias	<input type="checkbox"/> Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización del procedimiento	Procedimiento	INAES-DIV-008	100
9		Cumplir el 100% del PAT	Actualizar o confirmar el Protocolo de atención de denuncias	<input type="checkbox"/> Divulgación acciones y materiales	En la Segunda Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 10 de abril de 2018, se aprobó la actualización del Protocolo	Protocolo	INAES-DIV-009	100
10		Cumplir el 100% de las actividades programadas	Continuar con el proceso de certificaciones para Personas Consejeras (GIMMUIJERES), 1/	<input type="checkbox"/> Mejora de procesos del organismo	El proceso no se condujo por desfaseamiento en la calendarización de cursos de la instancia certificadora	Documentos	N/D	80
11		Cumplir el 100% de las actividades programadas	Dar atención y seguimiento a quejas y denuncias, conforme lo establece el procedimiento respectivo.	<input type="checkbox"/> Mejora de procesos del organismo	Se atendió la queja presentada, de conformidad con las normas aplicables	Oficio Recomendación	INAES-MEI-011	100

1/ El proceso no se condujo, por lo que se mantiene el avance de 2017

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'MME', 'RSE', and others.]*



# BIENESTAR

## COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES Informe de resultados alcanzados en 2018 Anexo 1 IAA 2018

# INAES

INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

No.	Objetivo	Meta	Actividad	Clasificación (Tema)	Resultado	Mecanismo de Verificación	Nombre del Archivo del Mecanismo de Verificación	Autoevaluación Escala del 0 al 100
12	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos en los valores y principios del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Diseñar e implementar campañas de difusión masiva de los contenidos del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad, Atención de Quejas y Denuncias y PROTOCOLO para la Atención, Prevención y Sanción del Hostigamiento sexual y Acoso sexual.	B) Divulgación acciones y materiales	A través de correo electrónico se difundieron a los servidores públicos del INAES, los documentos generados por el Comité.	Página INAES	INAES-DIV-012	100
13	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos en los valores y principios del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Diseminación del Procedimiento de Atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.	B) Divulgación acciones y materiales	A través de la Intranet y la Página Web del INAES, se difundieron los documentos del Comité.	Página INAES	INAES-DIV-013	100
14	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos en los valores y principios del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Curso en línea de sensibilización en materia de prevención y atención del Hostigamiento Sexual y Acoso sexual.	A) Capacitación y Sensibilización	Se realizó en dos etapas el curso en esta materia, la primera para miembros del Comité y la segunda para los demás servidores públicos del Instituto.	Correo electrónico	INAES-CAP-014	100
15	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos en los valores y principios del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Curso en línea en materia de discriminación, para servidores públicos del INAES.	A) Capacitación y Sensibilización	Se llevó a cabo la capacitación a los servidores públicos del INAES para que realizaran el curso	Correo electrónico	INAES-CAP-015	100
16	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos en los valores y principios del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Realizar Curso formativo "Principios básicos de la atención de primer contacto" (INMULIERES), 2/	A) Capacitación y Sensibilización	El INMULIERES no programó el curso durante 2018	Oficinas, documentos y otros.	N/D	0
17	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos en los valores y principios del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Realizar Curso "Principios Jurídicos para la orientación e Investigación de casos de Hs y As" (INMULIERES), 2/	A) Capacitación y Sensibilización	El INMULIERES no programó el curso durante 2018	Oficinas, documentos y otros.	N/D	0
18	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos en los valores y principios del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Determinar los indicadores de cumplimiento y el método para medir y evaluar los resultados del Código de Conducta.	C) Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobaron los indicadores de cumplimiento para evaluar los resultados.	Indicadores	INAES-MEJ-018	100
19	Mejora de procesos	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Entrega de resultados de la ECCO.	B) Divulgación acciones y materiales	Se difundieron a través de correo electrónico al personal del INAES	Correo electrónico	INAES-DIV-019	100
20	Mejora de procesos	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Aprobación de los indicadores de cumplimiento y de gestión por el CEPCI.	C) Mejora de procesos del organismo	En la Primera Sesión Ordinaria 2018 del CEPCI celebrada el 31 de enero de 2018, se aprobaron los indicadores de cumplimiento para evaluar los resultados.	Indicadores	INAES-MEJ-020	100
21	Desarrollar Indagaciones gráficas que orienten a los servidores públicos para presentar denuncias	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Diffundir información respecto de los procedimientos para presentar quejas o denuncias por incumplimiento del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad de los servidores públicos.	B) Divulgación acciones y materiales	A través de la Intranet y la Página Web del INAES, se difundieron los documentos del Comité.	Página INAES	INAES-DIV-021	100
22	Desarrollar Indagaciones gráficas que orienten a los servidores públicos para presentar denuncias	Cumplir el 100% de las actividades programadas	Diffundir información relativa al procedimiento para presentar quejas o denuncias en materia de Hostigamiento y Acoso sexual o discriminación.	B) Divulgación acciones y materiales	A través de la Intranet y la Página Web del INAES, se difundieron los documentos del Comité.	Correo electrónico	INAES-DIV-022	100
23	Colaborar con la UEPCCI en la atención a los temas comunes de ambas instancias.	Apoyar la convocatoria a servidores públicos del INAES para responder un cuestionario en línea.	Atender por lo menos un cuestionario en línea por los servidores públicos del INAES	C) Mejora de procesos del organismo	A través de correo electrónico se realizó invitación a servidores públicos del INAES para participar en la encuesta	Correo electrónico	INAES-MEJ-023	100

2/ Los cursos a cargo del INMULIERES no registran avances, en vista de que esa instancia no programó su realización.




**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

# Informe Anual de Actividades 2018 (IAA)

## ANEXO 2: DENUNCIAS

**Durante el ejercicio 2018 se presentó una denuncia que fue atendida en apego a la norma y a los procedimientos aplicables**

Informe estadístico de las denuncias y quejas que se presentaron ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Entidad o dependencia:

INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

No.	Fecha de presentación	Fecha de compromiso de resolución	Fecha real de resolución	Sexo de la persona denunciada	Edad de la persona denunciada	Sexo de la persona denunciante	Edad de la persona denunciante	Valor o Principio cuya vulneración se denunció	Estatus	Observaciones
1	11-jul-18	31-ago-18	30-jul-18	Mujer	De 40 a 44 años	Hombre	De 55 a 59 años	Valor de Respeto	Se atendió y tras su análisis se determinó emitir una opinión o recomendación.	Se emitió recomendación a la parte denunciada

*[Handwritten signatures and notes]*

8

*[Handwritten initials and marks]*





# BIENESTAR

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

## INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

# INAES

INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses  
Aprobado por el CEPCI en su 1a. Sesión Ordinaria celebrada del 24 de enero de 2019  
ANEXO 3 - INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018-

No.	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	TIPO	RESULTADO
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honestidad	Calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie	$\left[ \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honestidad}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right] * 100$	Cumplimiento del Código de Ética	90
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin distinciones, exclusiones o restricciones, ni bajo ningún pretexto o motivo, dan referencias indebidas	$\left[ \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de igualdad y no discriminación}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right] * 100$	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	90
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones y oportunidades a los bienes y servicios que se proporcionan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo	$\left[ \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de equidad de género}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right] * 100$	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	90
4	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género en la atención de mujeres solicitantes de apoyo	Calificación promedio de la percepción de las mujeres que solicitan apoyos al organismo respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan en las mismas condiciones y oportunidades a los bienes y servicios que se otorgan a la población solicitante	$\left[ \frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de equidad de género}}{\text{Total de mujeres que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right] * 100$	Cumplimiento del Código de Ética / Código de Conducta	90

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials and marks on the right.



# BIENESTAR

SECRETARÍA DE BIENESTAR

# INAES

INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

Aprobado por el CEPCI en su 1a. Sesión Extraordinaria celebrada del 24 de enero de 2019

### ANEXO 3 - INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018-

5	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública durante el año	<p>Número de servidores públicos que si recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir los temas de Ética, Integridad pública o prevención de conflictos de interés</p> <p>Número de servidores públicos que contestaron el Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal</p> <p>*100</p>	Actuación del CEPCI	90
6	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses durante el año, así como dentro de los plazos establecidos por la normatividad	<p>Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés que son atendidas por el CEPCI dentro del plazo establecido</p> <p>Número total de denuncias en materia de ética, integridad pública o conflicto de interés recibidas durante el año</p> <p>*100</p>	Actuación del CEPCI	100
7	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	Grado de cumplimiento del CEPCI de las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo	<p>Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año correspondiente</p> <p>Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año correspondiente</p> <p>*100</p>	Actuación del CEPCI	87

**Nota:** El cuestionario de percepción solo considera respuestas válidas de los participantes, conforme a los criterios definidos por la Secretaría de la Función Pública, para los principios y valores considerados en los hechos

10

*[Handwritten signatures and initials]*



**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

## Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 Capacitación a Servidores Públicos

- Durante el ejercicio fiscal 2018, se realizaron diversos cursos de capacitación para servidores públicos del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES), en los siguientes temas:
- **Curso presencial de sensibilización sobre Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, con la asistencia de 36 servidores públicos del Instituto; adicionalmente, el curso se impartió en línea, con la participación de 9 servidores públicos.**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below, some with dates like '11/11' and '11/11' visible.]*



**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

## Informe Anual de Actividades (IAA) 2018 Cumplimiento del Código de Ética

### Indicadores de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal 2018

La Secretaría de la Función Pública colocó en su plataforma de encuestas electrónicas el “Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés”. La encuesta fue aplicada a las dependencias y entidades de la APF; en el INAES fue respondida por 535 servidores públicos, cuyas respuestas se consideran válidas por cumplir con los requisitos y criterios definidos por la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses. La encuesta evalúa el resultado del Instituto respecto del cumplimiento de los cinco principios y los once valores incluidos en el Código de Ética.

*[Handwritten signatures and initials]*

12



## Informe Anual de Actividades 2018 (IAA)

### Posibles Conflictos de Intereses y Modificación de Procesos y Tramos de Control

- En el transcurso del período que se reporta, no se recibieron recomendaciones con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses.
- Por otro lado, no se recibieron sugerencias para modificar procesos y tramos de control ante la detección de conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

*[Handwritten signatures and initials]*



## Conclusiones

1. El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional de la Economía Social (INAES), cumplió con las actividades previstas en su Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT) y parcialmente las relativas a la certificación de consejeras, acción que se encuentra en proceso, debido al desfasamiento en la calendarización de los cursos correspondientes por la instancia certificadora.
2. Asimismo, se encuentran pendientes de impartir los cursos: Principios básicos de la atención de primer contacto y Principios jurídicos para la orientación e investigación de casos de Hs y As, en vista de que INMUJERES no programó su realización en 2018; en tal virtud esta acción quedó pendiente de cumplimiento en el PAT 2018.

*[Handwritten signatures and initials]*



3. Una consejera en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual, se capacitó en un curso en línea impartido por INMUJERES (Curso para personas consejeras), como parte de las acciones previas en apoyo a la certificación de consejeras en materia de Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual.

4. Con respecto a la evaluación de los entregables establecidos en el documento "Evaluación de Cumplimiento y Desempeño de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", y una vez valorados los elementos determinados en el mismo, la calificación del Componente Cumplimiento 2018 es de 100 puntos, establecido en la Evaluación Integral de los CEPCCI 2018.

*[Handwritten signatures and initials]*



5. Conforme lo dispone el Artículo 4, fracción XI de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, se aprobó la constitución del Subcomité para la atención de denuncias. Durante 2018 se recibió una denuncia, que fue atendida de acuerdo al procedimiento y disposiciones establecidas por las normas aplicables, procediendo el Comité a emitir una recomendación a la parte denunciada.

6. Se actualizaron los documentos normativos siguientes: Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses; Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del INAES; Procedimiento de atención de quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública; y Protocolo de atención de quejas o denuncias por incumplimiento al Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





SECRETARÍA DE BIENESTAR

# BIENESTAR

# INAES

INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

La Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, emitió la Evaluación de Cumplimiento 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional de la Economía Social.

*Cédula Definitiva de Evaluación de Cumplimiento 2018\**

## Instituto Nacional de la Economía Social

<<INAES>>

Evaluación del Cumplimiento 2018		Puntos
Elemento a evaluar		
Informe Anual de Actividades 2017 (IAA 2017)		15
Acta de Integración (INTEGRACIÓN)		10
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento (BASES)		10
Programa Anual de Trabajo (PAT)		15
Indicadores de cumplimiento (INDICADORES)		5
Emitir o actualizar el Código de Conducta (CÓDIGO)		15
Procedimiento para presentar Denuncias (PROCEDIMIENTO)		10
Protocolo para atender Denuncias (PROTOCOLO)		10
Invitaciones a contestar cuestionarios (CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS)*		10
Gestión del CEPICI (GESTION)*		10
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

\* La presente Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018, se emite con carácter preliminar al efecto que, dentro de los cinco días hábiles posteriores a la fecha de envío, el CEPICI pueda solicitar la aclaración y, en su caso, corrección de cualquiera de los aspectos evaluados, mediante el aporte de las evidencias de que disponga para acreditar su adecuada y oportuna realización.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials and marks on the right.



# Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

**Presidente del CEPCI**

Lic. Juan Francisco Mora Anaya,  
Coordinador General de  
Administración y Finanzas

**Presidente Suplente del CEPCI**

C.P. Antonio de la Mata Hernández,  
Director del Presupuesto y  
Contabilidad

**Secretario Ejecutivo**

Lic. Jorge E. Yañez Sánchez,  
Subdirector de Seguimiento a  
Programas Interinstitucionales

**Secretario Ejecutivo Suplente**

Lic. Clemente M. Becerril Cortés,  
Subdirector de Normas e Innovación  
Administrativa

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including the number 18 and various initials.



# Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

## Miembros electos

**Representante del Nivel de  
Dirección de Área**

Lic. Erika Sandyk González Salazar  
Directora de Evaluación

**Representante del Nivel de  
Subdirección de Área**

Lic. Silvia Arriola González,  
Subdirectora de Innovación y Desarrollo

**Representante del Nivel de  
Subdirección de Área**

Lic. Marta de Lourdes Rubio González,  
Subdirectora de Tesorería




# Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

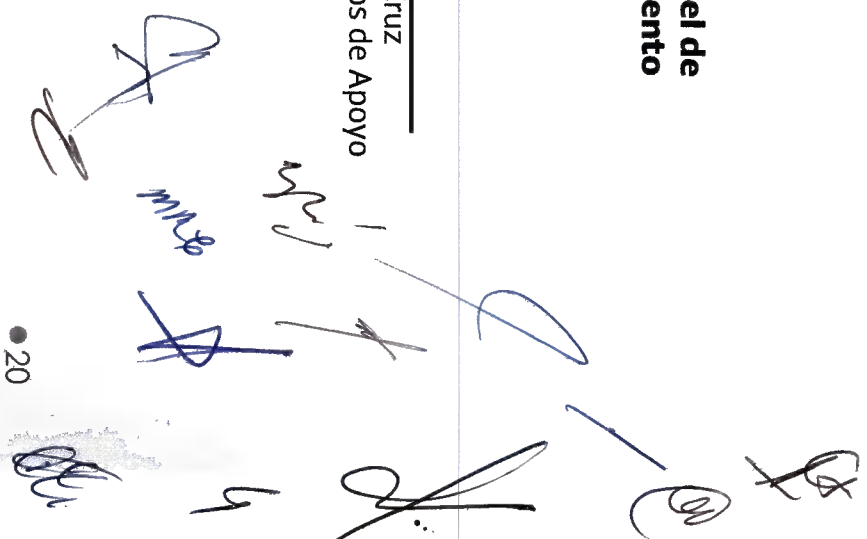
## Miembros electos

**Representante del Nivel de  
Jefatura de Departamento**

**Representante del Nivel de  
Jefatura de Departamento**

  
\_\_\_\_\_  
Lic. Wyndy García Ramírez  
Jefa del Departamento de Control  
Presupuestal y  
Trámite de Pagos

  
\_\_\_\_\_  
Ing. Gonzalo Belmonte Cruz  
Jefe de Departamento de Servicios de Apoyo

  
• 20



# Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

## Miembros electos

**Representante del Nivel de Enlace**

C. Carolina Crespo Gómez  
Enlace de Proyectos Productivos

**Representante del Nivel Operativo**

C. María Eugenia Gómez Ríos  
Coordinadora de Profesionales  
Dictaminadores

**Representante del Nivel Operativo**

C. Mónica Lilian Choreño Ortiz  
Coordinadora de Profesionales  
Dictaminadores

**Representante del Nivel Operativo**


C. César Lucio Vargas  
Coordinador de Profesionales  
Dictaminadores



# Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

## Asesores

**Representante del Órgano  
Interno de Control**

  
C.P. Manuel Kahírez García  
Titular del Área de Auditoría de  
Desarrollo y Mejora de la Gestión


**Representante de la Coordinación  
General Jurídica**

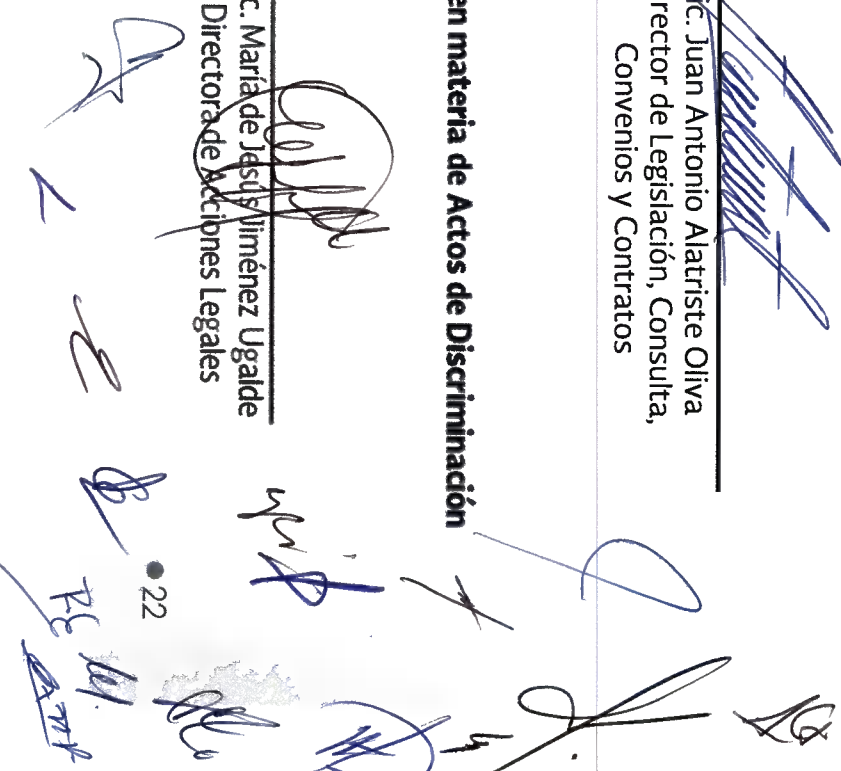
  
Lic. Juan Antonio Alatríste Oliva  
Director de Legislación, Consulta,  
Convenios y Contratos

**Representante de la Dirección de  
Recursos Humanos**

  
Lic. José Carlos Huerta González  
Director de Recursos Humanos

**Asesora en materia de Actos de Discriminación**

  
Lic. María de Jesús Jiménez Ugaldé  
Directora de Acciones Legales





**BIENESTAR**  
SECRETARÍA DE BIENESTAR

**INAES**  
INSTITUTO NACIONAL  
DE LA ECONOMÍA SOCIAL

## Hoja de Firmas de los integrantes del Comité

### Consejeras en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual

Lic. Lilia Gama Lagunas  
Subdirectora de Control e  
Información

C. América Navarrete Pineda  
Secretaría de Apoyo a la  
Dirección General