



CALENDARIO DE ACTIVIDADES
PARA EL SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LOS
SERVIDORES PÚBLICOS DE NIVEL OPERATIVO 2026

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Instalación de la Comisión Evaluadora.	CGAF/DRH	16 de julio de 2026.
Oficio inicio de proceso y solicitud de designación de enlace de cada UA.	DRH/UA	28 de julio de 2026.
Publicación de la Convocatoria.	CGAF/DRH	28 de julio de 2026.
Correo de la DRH para iniciar trabajos. Envío de las Cédulas de Evaluación a las unidades administrativas.	CGAF/DRH	31 de julio de 2026.
Instalación de los Comités de Evaluación.	DRH/UA	03 de agosto de 2026.
Aplicación de la Evaluación al Desempeño del Personal Operativo "Semana de la evaluación" .	Comité de Evaluación de la UA	Del 03 al 17 de agosto de 2026.
Entrega y revisión de trabajos en la unidad administrativa. Integración de expedientes de candidatos a estímulos y recompensas.	Comité de Evaluación de la UA	Del 18 al 21 de agosto de 2026.
Selección de servidores públicos acreedores a estímulos y propuestos a recompensas.	Comité de Evaluación de la UA	24 de agosto de 2026.
Levantamiento del acta de cierre.	Comité de Evaluación de la UA	25 de agosto de 2026.
Notificación al secretario técnico de la Comisión Evaluadora de los nombres de servidores públicos acreedores a estímulos y propuestos a recompensas. Envío escaneado del proceso firmado y completo a la DRH.	Comité de Evaluación de la UA	28 de agosto de 2026.
Último día de recepción del proceso impreso (completo) en la Dirección de Recursos Humanos.	Comité de Evaluación de la UA	7 de septiembre de 2026.
Selección y notificación de los acreedores a estímulos y recompensas. Sesión de cierre de la Comisión Evaluadora.	Comisión Evaluadora	Del 14 de septiembre al 20 de noviembre de 2026.
Ceremonia de premiación	Comisión Evaluadora	Antes del 20 de noviembre de 2026.
Entrega de informes a la SABG (conforme al numeral 6.17 de la Norma para el Sistema de Evaluación del Desempeño de los Servidores Públicos de Nivel Operativo)	DRH	Antes del 30 de noviembre de 2026.

Nota: El calendario está sujeto a cambios por la Comisión Evaluadora

